

NOTA

Le risorse aggiuntive ex articolo 15 comma 5 parte variabile

L'articolo 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 specifica che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'ente può incrementare, per l'anno considerato, la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale;

A questo proposito è necessario premettere che l'Unione dei Comuni del Casentino si è costituita dal 1° gennaio 2012 e per tutto il corso dell'anno vi è stato un impegno assolutamente rilevante da parte anche di tutta la struttura dell'ente per predisporre la organizzazione dell'ente, attivare nuovi servizi, dar corso alla successione della soppressa Comunità Montana.

Nella prima metà dell'anno c'è stato un blocco nell'attribuzione degli incarichi di direzione ai dirigenti e alle posizioni organizzative per l'esigenza evidente di valutare le necessità organizzative del nuovo ente a fronte delle funzioni affidate per legge e dallo statuto e anche dello snellimento delle strutture secondo le indicazioni di risparmio di spesa, in particolare sul personale, stabilite dalla produzione normativa degli ultimi anni. La struttura ha collaborato e operato comunque per garantire in questa difficile fase operativa, l'erogazione dei servizi all'utenza, nonché l'attuazione degli adempimenti burocratici necessari per garantire una corretta successione all'ex comunità montana; così come è stata poi impegnata nell'attuazione della nuova organizzazione dove a fronte di servizi e attività cresciute, si è adottato un modello organizzativo riduttivo rispetto al personale richiedendo maggior impegno da parte di tutti.

I percorsi descritti sono stati previsti dall'intero processo di programmazione e controllo, e quindi fra gli obiettivi del piano annuale dell'ente, nei PEG e nei programmi e progetti gestionali ivi contenuti: e su di esso si è sviluppato anche un percorso di monitoraggio in itinere e una valutazione finale degli obiettivi raggiunti e dell'apporto di ciascun personale, secondo i criteri di valutazione della performance adottati da questo ente.

In questo quadro generale, la Giunta dell'Unione intende coordinare il percorso di revisione sopra evidenziato con le modalità di stanziamento delle risorse ex articolo 15 comma 5 collegate agli obiettivi di miglioramento / accrescimento dei PEG/PDO, legando le risorse da iscrivere sulla parte variabile del fondo ai sensi della citata disposizione contrattuale, al grado di conseguimento degli obiettivi progettuali presentati dai dirigenti.

In deliberazione di costituzione del Fondo risorse decentrate, preso atto dell'esistenza delle risorse in bilancio, la Giunta intende mettere a disposizione, in relazione all'articolo 15 comma 5 e agli obiettivi del PEG / PDO, la somma complessiva di € 38.000.

La citata deliberazione specifica che le risorse concretamente disponibili sul fondo saranno determinate solo a consuntivo, in proporzione al grado di realizzazione degli obiettivi.

Inoltre la predetta deliberazione condiziona l'effettiva disponibilità delle stesse al rispetto dei limiti normativi validi per l'anno 2012 e al rispetto del vincolo di riduzione della spesa di personale.