

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE			
N.	906/A	del	19/07/2013
Dirigente:	Paolo Grifagni		
Istruttore:	Alessandra Acciai		
Area:	Amministrativa		
OGGETTO:	EROGAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO CONNESSO ALLA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2012		

IL DIRIGENTE

CONSIDERATO che dal 1° gennaio 2012, la Comunità Montana del Casentino si è trasformata in questa Unione di Comuni Montani del Casentino, ai sensi della legge regionale 26 giugno 2008, n. 37 e per gli effetti stabiliti dalla legge regionale 27 dicembre 2011, n. 68;

- con deliberazione di giunta esecutiva n. 129 del 23.12.2010 questa amministrazione ha stabilito di assumere il piano di sviluppo economico-sociale come metodologia di definizione degli obiettivi su base pluriennale e gli aggiornamenti annuali nonché i conseguenti piani economici di gestione (PEG) – in cui sono definite analiticamente tutte le attività svolte dall'ente nel corso dell'anno e gli obiettivi perseguiti dall'amministrazione - oltretutto come strumenti della programmazione finanziaria e di bilancio quali strumenti per la valutazione annuale della performance organizzativa e la definizione annuale degli obiettivi dell'ente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 e s. del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 16 del 01/06/2012 è stato approvato il piano annuale con individuazione degli obiettivi generali dell'ente individuati nell'ambito della programmazione pluriennale stabilita con il piano di sviluppo economico e sociale dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino;
- con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 59 del 15/06/2012 esecutiva ai sensi di legge, venivano approvati i Piani esecutivi di Gestione 2012, specificazione gestionale del piano annuale e degli obiettivi ivi indicati;

PREMESSO CHE l'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 01.06.2000 prevede una valutazione - da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi posti alle strutture con i Peg ed i piani di lavoro e, successivamente, la valutazione da parte dei dirigenti delle prestazioni individuali in rapporto ai piani stessi, secondo parametri e schede riportate nell'accordo;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 131 del 28/12/2012 sono state quantificate le risorse da destinarsi alla produttività anno 2012, nel rispetto delle norme previste nel CirI in corso;
- con la medesima deliberazione, sono state stanziare risorse aggiuntive ex art. 15 5° comma del CCNL 1999, con particolare riferimento all'impegno a cui è chiamata tutta la

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO



struttura nella formazione del nuovo ente Unione dei Comuni, nella sua attivazione, nella progettazione e implementazione dei nuovi servizi e funzioni che – secondo la legislazione attuale – devono essere svolti dall'Unione entro il 2014;

- i criteri per il valutazione del raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale di ciascun dipendente sono quelli adottati con gli accordi decentrati precedenti e confermati dall'ente perché in linea e conformi ai principi stabiliti con il d.lgs. 150/09;

- l'art. 169, comma 3bis del TUEL 267/2000 il quale stabilisce che *"3-bis. Il piano esecutivo di gestione e' deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'[articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (1)."*

RICHIAMATE:

- la deliberazione di assemblea n. 17 del 01/06/2012 con la quale viene approvato il programma annuale 2012 del Piano di sviluppo Economico e Sociale;
- la deliberazione n. 59 assunta dalla Giunta dell'Ente in data 15 giugno 2012 con la quale vengono approvati i piani esecutivi di gestione della Unione dei Comuni Montani del Casentino per l'anno 2012;

ATTESO che numerosi obiettivi spesso trasversali all'intera struttura hanno uno sviluppo biennale o pluriennale in quanto non tutte le attività e i progetti necessari per iniziare l'attività del nuovo ente e implementare i nuovi servizi nonché integrare la organizzazione dell'Unione con quella dei comuni sono compiute e definite completamente nel corso di un solo anno ma richiedono per il loro spiegamento, data anche la connessione con una normativa in continuo sviluppo, e la loro effettiva verifica, due o più anni;

RITENUTO pertanto, di non procedere alla attribuzione di tutte le risorse stanziare per il compenso della produttività individuale nel 2012, così come concordato anche con le oos (vedi cir 2012) e di procedere alla verifica e liquidazione nel 2013, dopo l'approvazione del cir relativo con specifica individuazione dei progetti interessati da tale "slittamento";

REPUTATO opportuno "accantonare" in tal senso un importo pari ad €. 6.350,00, sufficiente a garantire la copertura finanziaria della quota 2012 dei progetti sopramenzionati (tutti ricompresi nei PEG);

VISTO il verbale con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha valutato positivamente il raggiungimento degli obiettivi fissati nei suddetti PEG e la sua approvazione avvenuta con deliberazione n. 108 del 26 giugno 2013

RITENUTO che i peg. ed i programmi di lavoro s'intendono pertanto realizzati nella misura massima prevista dall'accordo (100%) e il fondo produttività - è pertanto erogabile nella sua totalità a tutta la struttura;

CONSIDERATO che i dirigenti hanno elaborato le schede individuali di valutazione depositate agli atti presso l'ufficio personale;

VISTO conseguentemente i prospetti di liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti singoli predisposte dall'ufficio personale e depositate agli atti

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO



presso lo stesso ufficio e inerenti l'erogazione della - produttività individuale;

DATO ATTO che:

- i dipendenti incaricati di posizioni organizzative nell'anno 2012 (per 7 mesi): Ceccarelli Siria, Nocentini Daniela, Ciabatti Pier Silvio e Spiganti Mario sono valutati, ai sensi dell'art. 18 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi vigente, dai rispettivi dirigenti e pertanto agli stessi viene corrisposta una retribuzione di risultato quantificata dalle valutazioni dei Dirigenti stessi.

D I S P O N E

1. per le motivazioni di cui alle premesse, di accantonare €. 6.350,00 da erogare sulla base degli accordi decentrati 2013 a copertura finanziaria della quota 2012 dei progetti pluriennali suddetti;
2. di dare atto del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dai Peg e dai piani di lavoro 2012, così come risultante dal verbale dell'Organismo Individuale di Valutazione approvato con Deliberazione N. 108 del 26 Giugno 2013;
3. di dare atto che deve procedersi conseguentemente all'erogazione piena dell'importo del Fondo destinato al premio annuale di produttività collettiva;
4. di dare atto che, relativamente alla produttività individuale - i dirigenti hanno elaborato le schede individuali di valutazione di tutti i dipendenti, compresi quelli incaricati di posizione organizzativa, depositate agli atti presso l'ufficio personale;
5. di approvare i conseguenti prospetti di liquidazione per i dipendenti (compresi quelli incaricati di posizione organizzativa) del premio produttività 2012, tutti depositati agli atti presso l'ufficio del personale;
6. di incaricare il servizio finanze e bilancio di effettuare le relative operazioni contabili per la liquidazione di cui all'oggetto.

LETTO E SOTTOSCRITTO.

IL DIRIGENTE
F.TO DR. PAOLO GRIFAGNI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Ente (n. _____ di Repertorio delle pubblicazioni) per 7 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 34 dello Statuto .

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO



CASTEL
FOCOGNANO



CASTEL
SAN
NICCOLO'



CHITIGNANO



CHIUSI
DELLA
VERNA



MONTEMIGNAIO



ORTIGNANO
RAGGIOLO



POPPI



STIA



TALLA

Poppi, 29 Luglio 2013

segreteria generale
Il Responsabile

C O P I A

La presente copia, composta da n. 4 pagine di testo, è conforme all'originale.
L'originale, sottoscritto dal dirigente responsabile è conservato presso l'Ufficio Segreteria dell'Ente.

Poppi, lì 29 Luglio 2013

LA SEGRETERIA GENERALE
il Responsabile