

**UNIONE DEI COMUNI DEL CASENTINO**

**ACCORDO DECENTRATO 2015 E ACCORDO STRALCIO 2016**

Il giorno 12 dicembre 2016 nella sede dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino si è riunita la delegazione trattante così composta:

parte Pubblica: Paolo Grifagni – segretario Unione dei Comuni del Casentino

parte Sindacale: Gian Maria Acciai – rappresentante territoriale CGIL

Roberto Prestigiacomò – rappresentante territoriale CSA

Patrizia Brizzi – rappresentante territoriale CISL

Marcello Ricci – rappresentante territoriale UIL

Federica Boldrini - R.S.U. Unione dei Comuni

Agnese Zamponi - R.S.U. Unione dei Comuni

Carlo Rossi – R.S.U. Unione dei Comuni

Paola Vannini - R.S.U. Unione dei Comuni

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata accordo di contrattazione decentrata

**ACCORDO**

inerente la quantificazione, per l'anno 2015, del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

\*\*\*\*\*

**LE PARTI CONVENGONO**

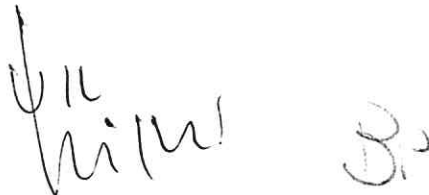
**Art. 1.** – Il fondo di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è quello risultante dall'allegato A al presente accordo, approvato con deliberazione di giunta n. 162 del 5.12.2015.

Ai sensi dell'art. 5 del ccnl 2008-2009 gli importi di cui sopra sono destinati al fondo produttività da erogarsi secondo la metodologia introdotta con il ciril 2005 e confermata con il ciclo di gestione della performance approvato con deliberazione di giunta n. 129 del 23.12.2010.

**Art. 2** – La parte sindacale prende atto che l'amministrazione per l'anno 2015 ha costituito il fondo facendo riferimento alle risorse che l'unione si trova a disposizione in applicazione degli accordi di cui al 18.2.2013 relativi al trasferimento del personale dai comuni a seguito di assunzione di funzioni fondamentali e alle relative risorse trasferite dai comuni con il personale, nonché delle diminuzioni conseguenti al trasferimento di personale al comune di Pratovecchio Stia a seguito di uscita del comune suddetto dall'unione dei comuni.

In tal senso si rileva che le risorse aggiuntive di cui all'articolo 15 comma 5 CCNL 1999, ammontano ad € 74.500,00 comprensive dell'importo stanziato dall'amministrazione negli anni precedenti, dell'importo trasferito dai comuni a tale titolo con il trasferimento del personale addetto alla Polizia Locale e ai Servizi Sociali.

**Art. 3** - La ripartizione delle risorse stanziate ex art. 15 5° comma avviene in conformità all'accordo decentrato del 18.2.2013 (omogeneizzazione e cessazione fase transitoria) e secondo quanto previsto nei progetti di miglioramento dei servizi approvati dall'unione con deliberazione di costituzione fondo e allegati al presente accordo, elaborati tenendo presente gli indirizzi Aran per l'utilizzo delle risorse stanziate ex art. 15, comma 5 ccnl 1999, prevedendo il riconoscimento economico di base conforme alla tabella allegato A.



**ACCORDO STRALCIO 2016:**

propedeuticamente all'accordo decentrato 2016, le parti concordano quanto segue:

➤ **Indennità Specifiche Responsabilità:**

Le parti concordano la seguente modifica alla disciplina delle indennità per specifiche responsabilità definita con l'accordo decentrato 2012 del \_\_\_/05/2013:

- alle fasce previste dalla disciplina richiamata viene aggiunta una ulteriore fascia A1 per un importo pari al massimo previsto contrattualmente, allo stato attuale €. 2.500,00, applicabile alle posizioni di lavoro che presentano le seguenti specificità e attivabile nel 2017 per una sola posizione:

Le fasce di cui sopra sono contraddistinte dalle seguenti caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia:

Fascia A1:	
Complessità incarichi in relazione al grado di responsabilità	Come nella fascia A ma con una particolare rilevanza in conseguenza del rapporto tra inquadramento contrattuale, complessità di incarico e organizzativa e responsabilità.
Livello di autonomia	Livello di autonomia operativa e di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni particolarmente elevato.

- Le parti si impegnano a verificare tutto il sistema delle indennità nel corso dell'anno 2017, in sede di stipula accordo decentrato 2016;
- in riferimento all'anno 2017, l'Amministrazione s'impegna a verificare le possibilità esistenti per attuare le progressioni economiche a partire dall'anno suddetto;
- per quanto riguarda la previdenza integrativa per la Polizia Municipale ex art. 208, l'Amministrazione si impegna a dare continuità anche simbolicamente al fondo previdenziale come da accordo 2013.

**Art. 5** – Resta confermata ogni altra parte dei precedenti CIRL non espressamente abrogata o modificata con il presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.  
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

UIL Ren-Bulo  
CGIL  
FP CGIL  
CSA  
UIL PROV. Lucca  
CISL FP

