

ACCORDO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2020

In data 10/02/2021 si riuniscono:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Maria Teresa Burchini 

Dr. Micheli Simone 

Per la delegazione di parte sindacale:

Segreteria territoriale CGIL/FP: Acciai Gian Maria 

Segreteria territoriale UIL/EELL: Ricci Marcello 

Segreteria territoriale CISL: Milanese Maurizio 

R.S.U. Rossi Carlo, Vannini Paola, Tognarini Marco   

1. La delegazione di parte pubblica illustra alle organizzazioni sindacali il Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera n. 158 del 06/11/2020.
2. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Unione dei Comuni Montani del Casentino ed ha per oggetto, per l'anno 2020 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo nel rispetto dei criteri indicati dal CCNL e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 17/08/2020 - Contratto Collettivo decentrato integrativo periodo 2019-2021 - Rispetto alla parte normativa, le parti modificano l'Art. 4 con l'abrogazione del periodo "Gli importi destinati al fondo produttività sono da erogarsi secondo la metodologia introdotta con il Ciril 2005 e confermata con il ciclo di gestione della performance approvato approvato con Deliberazione di Giunta n. 129 del 23/10/2010. Il ciclo di gestione della performance con Deliberazione di Giunta n. 129 del 23/12/2010 che trova applicazione dal 2022 con riferimento all'anno 2021".
3. Il Fondo per le risorse decentrate 2020 è stato costituito con deliberazione n. 172 del 27/11/2020 e determinazione n. 1911 del 10/12/2020 ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia ed è quantificato per il 2020 in € 228.032,36.
La ripartizione è a titolo estimativo e sarà quantificata al momento che saranno liquidate tutte le somme di competenza 2020 che gravano sul Fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residuale alla performance organizzativa.
4. Le parti convengono di attivare un percorso di progressioni economiche orizzontali per un importo pari ad € 10.778,95 finanziato con la parte stabile del Fondo e stabiliscono che la prima sessione di progressioni sia riservata alle categorie B e C individuando le posizioni come di seguito descritte. Le progressioni riguarderanno 15 dipendenti nel rispetto del 50% degli aventi diritto e decorreranno dal 01 gennaio 2021:

n. 3 progressioni dal B7/B8

n. 5 progressioni dal C3/C4

n. 4 progressioni dal C4/C5

n. 3 progressioni dal C5/C6

Attribuendo i punteggio secondo la seguente tabella:

REQUISITI AL 31/12/2019

	DECORRENZA	01/01/2021
	PUNTI MAX ANNO	MAX TOT
PERMANENZA POS.EC	2,4	35
ANZIANITA' SERV	0,3	10
- <u>VALUTAZIONE</u> MEDIA 2017/2019		55
		100

PERMANENZA NELLA POS. EC. IN GODIMENTO (MAX 35 PUNTI):

0,20 PER OGNI MESE NELLA STESSA POSIZIONE ECONOMICA

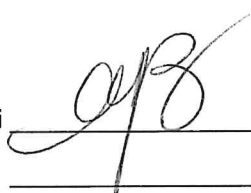
ANZIANITA' SERVIZIO (MAX 10 PUNTI):

0,025 PER OGNI MESE DI SERVIZIO NELL'ENTE

I candidati che vorranno partecipare alla selezione per le progressioni dovranno farne apposita richiesta compilando una scheda predisposta dall'ufficio personale rispettando la scadenza e seguendo le indicazioni previste dal Bando di selezione. Per I candidati che raggiungeranno la parità di punteggio prevarrà l'anzianità anagrafica.

Sottoscrivono il presente contratto in data 10/02/2021:

Delegazione trattante Dr.ssa Maria Teresa Burchini



Delegazione trattante Dr. Micheli Simone

Segreteria Territoriale CGIL/FP



Segreteria Territoriale FPS /CISL



Segreteria Territoriale UIL /EELL



Segreteria Territoriale CSA

RSU



RSU



RSU



RSU

Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020 – Integrazione art. 5 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 17/08/2020 - stralcio progressioni economiche orizzontali

Ponte a Poppi, 10 febbraio 2021

Art. 5 bis – PEO - PRINCIPI GENERALI

- 1 Le progressioni all'interno della categoria sono attuate previa selezione sulla base dei criteri delle modalità che seguono nel limite delle risorse annualmente destinate nel Fondo "Risorse stabili "di cui all'Art. 31 comma 2, CCNL 22.01.2004 e successive modifiche.
2. L'imposto massimo da attribuire a questo stralcio di progressioni ammonta a circa € 11.000,00.
3. La decorrenza per tutti i dipendenti sarà il 1 gennaio 2021.

ART. 5 ter – PEO - CRITERI PER LO SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA.

1. I criteri di selezione sono i seguenti:
 - a) Presenza in Unione dei Comuni del Casentino pari ad almeno 12 mesi intendendo per tale il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
 - b) Permanenza minima di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento. Si dà luogo ad arrotondamenti in eccesso per periodo pari ad almeno 23 mesi e 16 gg.
 - c) Anzianità di servizio con rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'Ente.
2. Viene attribuito il punteggio come indicato negli articoli seguenti valutando i requisiti posseduti alla data del 31/12/2019.
3. L'esperienza lavorativa è valutata in mesi; l'eventuale resto superiore a 15 gg viene conteggiato come mese intero; l'eventuale resto inferiore o uguale a 15 gg non viene valutato.
4. A parità di punteggio costituisce titolo di preferenza la maggiore età anagrafica.

ART. 5 quater – PEO - ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE.

- A) **PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA IN GODIMENTO - MASSIMO 35 PUNTI**
I periodi di servizio inferiori o uguali a 15 gg non verranno considerati, le frazioni di mese superiori a gg. 15 verranno equiparate a un mese.
Vengono assegnati 0,20 punti per ogni mese nella posizione economica in godimento.
- B) **ANZIANITA' DI SERVIZIO – MASSIMO 10 PUNTI**
Vengono assegnati 0,025 punti per ogni mese di servizio nell'ente.
- C) **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – MASSIMO 55 PUNTI**
Viene attribuito il punteggio moltiplicando il massimo dei punti (55) con l'indice corrispondente al rapporto tra la media della valutazione nel triennio 2017-2019 e la massima valutazione ottenibile.



CASTEL
FOCOGNANO



CASTEL
SAN
NICCOLO'



CHITIGNANO



CHIUSI
DELLA
VERNA



MONTEMIGNANO



ORTIGNANO
RAGGIOLO



POPPI



TALLA

