

# UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO

Via Roma, 203 – 52014 – Ponte a Poppi, Poppi (Ar) – [unione.casentino@postacert.toscana.it](mailto:unione.casentino@postacert.toscana.it) - CF/P. IVA: 02095920514



## DELIBERAZIONE DI GIUNTA

N. 95 del 22-08-2016

Presiede: CALBI VALENTINA  
Assiste: dr. GRIFAGNI PAOLO

OGGETTO: **Modifica deliberazione della giunta esecutiva della Comunità Montana del Casentino n. 129 del 23.12.2010 - Piani Esecutivi di Gestione 2015 - Verifica finale obiettivi gestionali approvazione documento di validazione della relazione sulla performance e verbale dell' O. I. V. (Organismo Indipendente di Valutazione).**

Sono presenti e assenti:

CALBI VALENTINA	P
DUCCI ELEONORA	P
MUGNAINI MASSIMILIANO	P
PANCINI LUCIANO	P
SESTINI MASSIMILIANO	A
Tellini Gianpaolo	P
AGOSTINI PAOLO	A
PISTOLESI FIORENZO	P

N.	Presenti	6	Assenti	2
----	----------	---	---------	---

Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S

Il Presidente, constatato il numero legale invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

**OGGETTO: Modifica deliberazione della giunta esecutiva della Comunità Montana del Casentino n. 129 del 23.12.2010 - Piani Esecutivi di Gestione 2015 - Verifica finale obiettivi gestionali approvazione documento di validazione della relazione sulla performance e verbale dell' O. I. V. (Organismo Indipendente di Valutazione).**

#### LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO in particolare l'art. 4 "Ciclo di gestione della performance" in cui viene stabilito che:

*"... le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.*

*2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*

VISTO inoltre il 1° comma dell'art. 5 del decreto sopracitato, secondo cui "Gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n.468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.";

ATTESO che con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana del Casentino (a cui questa Unione è succeduta a tutti gli effetti) n. 129 del 23.12.2010 questa amministrazione ha stabilito di "assumere il piano di sviluppo economico-sociale della comunità montana come metodologia di definizione degli obiettivi su base pluriennale e gli aggiornamenti annuali nonché i conseguenti piani economici di gestione (PEG) e gli obiettivi dei servizi e dei dirigenti – in cui sono definite analiticamente tutte le attività svolte dall'ente nel corso dell'anno e gli obiettivi perseguiti dall'amministrazione - oltretutto come strumenti della programmazione finanziaria e di bilancio quali strumenti per la valutazione annuale della performance organizzativa e la definizione annuale degli obiettivi dell'ente";

VISTO l'art. 169 comma 3 bis del d.lgs. n. 267/2000 (TUEL Enti Locali) secondo cui " Il piano esecutivo di gestione e' deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ."

RILEVATO che anche il PSES (piano di sviluppo economico-sociale) non è più elaborato da questo ente in quanto non più previsto dall'attuale legislazione in materia di programmazione politica ed economica e rilevato invece l'obbligatorietà della predisposizione ed approvazione del DUP (Documento Unico di Programmazione) quale metodologia di programmazione economico e finanziaria su base triennale, comprendente gli obiettivi dell'ente su base pluriennale che poi trovano il loro naturale sviluppo analitico nel bilancio annuale, nei PEG (a loro volta comprendenti in modo analitico il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ritenuto – in linea con il principio accolto dal legislatore di semplificazione dei processi di pianificazione gestionale dell'ente – di utilizzare lo strumento DUP per definire gli obiettivi programmatici triennali previsti dall'art. 1, comma 5 della dlgs 150/2009 citato;

ATTESO che- con deliberazioni di Giunta Esecutiva n. 38 del 06/03/2015 e n. 145 del 30/11/2015 esecutive ai sensi di legge, venivano approvati rispettivamente in via provvisoria e in via definitiva i Piani esecutivi di Gestione 2015 e il Piano degli obiettivi predisposti dal servizio finanziario, specificazione gestionale del piano annuale e degli obiettivi ivi indicati;

CONSIDERATO che le normative soprarichiamate prevedono di sottoporre quantomeno a verifica finale complessiva del grado di raggiungimento degli obiettivi e programmi stabiliti dall'Ente da parte dell' O.I.V.;

VISTO:

1. Il documento di validazione della relazione sulla performance dell'Unione dei Comuni del Casentino per l'anno 2015 del 30 giugno 2016, ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art. 16, commi 4 e 5 della L. n. 111/2011;
2. il verbale dell' O.I.V del 04/07/2016, relativo alla valutazione della performance organizzativa realizzata dai servizi dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino e quindi il grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione per l'anno 2015 che afferma che per l'anno 2015 *"L'insieme di queste analisi ha consentito all'OIV di rilevare:*
  - a. *la mancanza di criticità in merito al raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati e il pieno rispetto delle tempistiche programmate;*
  - b. *il miglioramento dei livelli di qualità dei servizi consolidati, come pure il raggiungimento di buoni standard per quanto riguarda i servizi aggiuntivi, che costituiscono un'indubbia e particolare nota di merito per il personale, a tutti i livelli.*

*Queste considerazioni acquistano un particolare valore alla luce degli avvenimenti che hanno caratterizzato l'anno 2015, nel corso del quale i cambiamenti organizzativi decisi dagli Amministratori hanno creato difficoltà di non poco conto; essere riusciti a superare queste difficoltà costituisce un indubbio titolo di merito per la dirigenza dell'Ente e per i loro collaboratori.*

*Di conseguenza 'OIV ritiene che sussistano i requisiti necessari per formulare una valutazione largamente positiva delle prestazioni dei dirigenti e del personale tutto dell'Ente."* (documento di validazione e verbale costituenti Schede A e B e allegati 1, 2 e 3 parte integrante e sostanziale dell'atto pur se non allegati ma depositati presso l'Ufficio Personale dell'Ente);

CONSIDERATO che il Verbale dell' O.I.V provvede tra l'altro ad autorizzare la liquidazione ai dipendenti del premio produttività collettiva per la parte inerente il raggiungimento degli obiettivi di settore, mentre per l'attribuzione del premio per la produttività individuale dovranno provvedere i singoli dirigenti ad effettuare le valutazioni;

RITENUTO di condividere e quindi di approvare i contenuti della verifica e del verbale del nucleo di valutazione e di autorizzare e la liquidazione ai dipendenti del premio produttività collettiva per la parte inerente il raggiungimento degli obiettivi dei servizi dell'ente;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 – 1° comma della L. 267/2000;

ATTESO che la votazione, espressa scrutinio palese, ha dato il seguente risultato:

- Presenti	06
- Votanti	06
- Voti Favorevoli	06
- Voti Contrari	00
- Astenuti	00

#### DELIBERA

Per quanto in narrativa:

1. di utilizzare lo strumento DUP (Documento Unico di Programmazione) per definire gli obiettivi programmatici triennali previsti dall'art. 1, comma 5 della dlgs 27 ottobre 2009, n. 150;
2. di approvare:
  - a. Il documento di validazione della relazione sulla performance dell'Unione dei Comuni del Casentino per l'anno 2015 del 30 giugno 2016, ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, dell'art. 15, commi 2 e 5 del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art. 16, commi 4 e 5 della L. n. 111/2011;
  - b. il verbale dell' O.I.V del 04/07/2016, relativo alla valutazione della performance organizzativa realizzata dai servizi dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino e quindi il grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione per l'anno 2015, costituenti Schede A e B e allegati 1, 2 e 3 parte integrante e sostanziale dell'atto pur se non allegati ma depositati presso l'Ufficio Personale dell'Ente;
3. di autorizzare il pagamento della produttività collettiva per la parte relativa alla valutazione dei dipendenti in riferimento al raggiungimento degli obiettivi dei servizi dell'ente, nonché quella inerente i dirigenti dell'Unione dei Comuni;
4. di autorizzare i dirigenti dell'ente ad effettuare le valutazioni delle prestazioni lavorative dei singoli dipendenti che hanno contribuito a tale risultato al fine di procedere all'erogazione del compenso incentivante la

produttività individuale e il dirigente competente all'erogazione finale dell'importo del Fondo destinato al premio annuale di produttività;

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con il voto unanime dei presenti.

IL PRESIDENTE  
CALBI VALENTINA

IL SEGRETARIO  
dr. GRIFAGNI PAOLO