

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO



CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

via Roma, 203 – 52014 – Ponte a Poppi (AR) – tel. 0575 5071 fax. 0575 507230 CF/P. IVA: 02095920514

[mail: cuc.ucc@casentino.toscana.it](mailto:cuc.ucc@casentino.toscana.it) - [Pec: unione.casentino@postacert.toscana.it](mailto:pec.unione.casentino@postacert.toscana.it)

PROCEDURA APERTA PER LA GESTIONE UNITARIA DEI SERVIZI FINALIZZATI ALLA EROGAZIONE DEL COMPLESSO DELLE PRESTAZIONI SOCIO ASSISTENZIALI, SOCIOSANITARIE E SANITARIE, DA EFFETTUARSI A FAVORE DEGLI OSPITI DELLA RA E RSA "CASA ALBERGO" DI CASTEL SAN NICCOLÒ - Procedura di gara aperta ai sensi dell'art. 60 del D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii - VERIFICA DEI REQUISITI TECNICO-QUALITATIVI DI AMMISSIONE - CIG: 750662139D – VERBALE N. 3

La Commissione giudicatrice della gara è nominata con determinazione dirigenziale n. 783 del 26/06/2018 composta da:

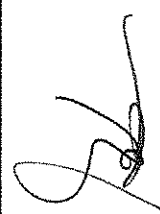
- Eugenia Dini Responsabile del Servizio Economato, RSA e Centro Diurno di Anghiari dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina – Presidente ;
- Franco Grechi, Responsabile Servizi Demografici del Comune di Castel San Niccolò e responsabile fino al 2016 dei Servizi Sociali dello stesso Comune – membro;
- Assistente Sociale Mariangiola Innocenti dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino - Membro;

Oggi tre luglio duemiladiciotto (03.07.2018) alle ore 14.30 (quattordici e trenta), in seduta riservata, presso la sede dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino di Poppi, Via Roma n. 203 – 52014 – Poppi (AR) la commissione giudicatrice, si riunisce per effettuare la valutazione dell'offerta tecnica qualitativa presentata dalle concorrenti ammesse alla procedura di gara di cui all'oggetto.

LA COMMISSIONE

La Commissione esaurita l'analisi del punto n 1 della documentazione (che si riporta per completezza di esposizione) procede con i restanti punti come segue:

punti	ORGANIZZAZIONE COMPLESSIVA ED ELEMENTI MIGLIORATIVI DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	COMARS	ATI CORI - ELLEUNO	MEDHOSPE	Totale
Punto 1	<p>- Rispondenza del progetto di gestione alle caratteristiche dell'utenza e dei servizi richiesti, in relazione alla qualità del servizio, da perseguirsi attraverso l'analisi dei bisogni dell'utenza (accoglienza, inserimento, piani individuali, strutturazione della giornata e delle prestazioni, attività di promozione, ecc.) - <u>max 5 punti</u></p> <p>- Programma di controllo della qualità rispetto agli obiettivi: saranno apprezzati gli elaborati che dettagliano in modo chiaro la modalità di approccio ai processi di lavoro, le eventuali procedure per garantire ed elevare la qualità, l'esistenza di un sistema di rilevazione della qualità percepita - <u>max 10 punti</u></p> <p>- Modalità di programmazione e gestione del servizio nel suo complesso e dei singoli servizi con riferimento anche alla qualità del materiale e dei mezzi impiegati nello svolgimento delle attività, con attenzione particolare ai seguenti elementi: articolazione dei piani di lavoro in funzione delle tipologie di bisogno degli anziani; codifica di protocolli socio-assistenziali e loro attuazione; strategie e azioni specifiche per offrire risposte di qualità ai bisogni di relazione degli ospiti della struttura, con particolare attenzione alle persone con deficit cognitivo; qualifica e curriculum della figura individuata per il coordinamento della struttura) - <u>max 10 punti</u></p>	<p>Ottimo su tutti e tre i punti (5 - 10 - 10)</p> <p>In particolare è stato valutato dalla commissione più congruo il curriculum della coordinatrice</p>	<p>Punto 1.1 discreto 3,5</p> <p>Punto 1.2 buono 8</p> <p>Punto 1.3 discreto 7</p> <p>TOT. 18,5</p>	<p>Punto 1.1 ottimo 5</p> <p>Punto 1.2 ottimo 10</p> <p>Punto 1.3 buono 8</p> <p>TOT. 23</p>	<p>Max punti 25</p>
Punto 2	<p>- Numero di figure professionali effettivamente impiegate nell'organizzazione per ciascuna tipologia di servizio e rispettivi profili professionali e qualifiche - <u>max 7 punti</u></p> <p>- Programma di gestione tecnico organizzativa del personale (turni di lavoro; contenimento del turn-over; modalità d'inserimento e reperimento personale, con particolare attenzione alla continuità del servizio e i tempi massimi di sostituzione in caso di assenze improvvisate; modalità di prevenzione della sindrome da burn-out e della condizione di stress lavoro correlato) - <u>max 8 punti</u></p>	<p>2.a. ottimo 7</p> <p>2.b ottimo 8</p> <p>garantisce maggiore presenza notturna</p> <p>TOT 15</p>	<p>2.a discreto 4,9</p> <p>2.b discreto 5,6</p> <p>TOT 10,5</p> <p>Garantisce la copertura notturna solo tramite reperibilità</p>	<p>2.a sufficiente 3,5</p> <p>2. b sufficiente 4 (tot 7,5)</p> <p>Perchè c'è un solo operatore dalle 23 alle 5</p>	<p>Max punti 15</p>




	<p>- Modello organizzativo inteso come complesso dei tecnici che fanno parte integrante della struttura o hanno con la stessa rapporti continuativi di consulenza e come assetto organizzativo (con riguardo alle funzioni, comprese quelle relative alle indicazioni del D.Lgs n. 81/2008) - max 3 punti. Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno considerati i seguenti sottocriteri:</p> <p>a. descrizione organigramma e matrici di responsabilità: da 0 a 2 punti</p> <p>b. presenza responsabile ufficio preposto alla qualità aziendale ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro: da 0 a 1 punto.</p>	<p>3.a Ottimo 2 Ben strutturato il modello organizzativo 3.b ottimo 1 Fa riferimento alla figura del preposto che è la coordinatrice sempre presente in struttura</p> <p>Tot 3</p>	<p>3.a buono 1,6 Semplificato il modello organizzativo 3.b ottimo 1 Perché la coordinatrice è anche preposto è presente 4 volte settimanale</p> <p>Tot 2,6</p>	<p>3.a discreto 1,4 Modello organizzativo più per la azienda in generale che specifico per la struttura 3.b sufficiente 0,5 Perché fa riferimento ad una organizzazione generale senza alcun legame tra preposto e coordinatore</p> <p>Tot. 1,9</p>	<p>Max punti 3</p>
<p><u>Punto 4</u></p>	<p>- Formazione prodotta o partecipata all'esterno dell'organizzazione relativa all'ultimo triennio di attività, oltre quella obbligatoria. Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno considerati e computati 0,5 punti per ciascun corso di durata pari o superiore alle 20 ore, su tematiche relative alle problematiche degli anziani.</p>	<p>Ottimo 4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>Max punti 4</p>
<p><u>Punto 5</u></p>	<p>- Esperienza acquisita nel settore anziani con particolare riferimento a servizi residenziali per non autosufficienti. Indicare servizi precedentemente svolti (periodo, committente e importo) diversi da quelli indicati per il triennio minimo richiesto come requisito obbligatorio di ammissione - 2 punti per ogni anno frazione superiore a 6 mesi di servizio</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<p>Max punti 10</p>
<p><u>Punto 6</u></p>	<p>- Sinergie da realizzare mediante documentati accordi sviluppati in collaborazione con il tessuto sociale ispirate alla collaborazione, all'integrazione ed alla messa in rete delle diverse risorse dei soggetti presenti sul territorio, allo scopo di migliorare la qualità complessiva del servizio e la soddisfazione dell'utenza - 0,5 punti per ogni accordo documentato</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>1 solo due territoriali quasi tutti nel senese</p>	<p>Max punti 2</p>

<u>Punto 7</u>	- Inserimento lavorativo di persone svantaggiate e modalità di accompagnamento all'inserimento - 1 punto per ogni inserimento	2	2	2	Max punti 2
<u>Punto 8</u>	- Entità dei beni mobili/immobili/attrezzature/materiali strumentali all'erogazione del servizio, di cui le organizzazioni abbiano disponibilità <u>max 4 punti</u> . Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno considerati i seguenti sottocriteri: a. Attrezzature e strumenti per l'assistenza agli anziani e per la socializzazione: da 0 a 1 punto b. Numero dei mezzi per il trasporto sociale attrezzati per disabili: da 0 a 3 punti	8.a sufficiente 0,5 8.b buono 2 Tot 2,5	8.a ottimo 1 8.b ottimo 3 Tot 4	8.a ottimo 1 8.b buono 2 Tot 3	Max 4 punti
<u>Punto 9</u>	- Proposte migliorative rispetto a quanto richiesto dal capitolato e agli standard regionali, che non comportino oneri aggiuntivi a carico della committente.	Sufficiente 2.5	Sufficiente 2.5	Sufficiente 2.5	Max punti 5
TOTALE		66	56,1	54,9	

Dalla valutazione effettuata, risulta il seguente punteggio tecnico qualitativo:

- 66 punti Comars;
- 56,1 punti ATI cori – elleuno;
- 54,9 punti medihospes





Alle ore 18.150 si dichiara chiusa la seduta e viene dato atto che la seduta pubblica per l'apertura dei plichi elettronici dell'Offerta Economica è stata convocata per il giorno 4 luglio alle ore 17 e che ne è già stata data informazione ai candidati tramite il sistema start.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

D.ssa Eugenia Dini

IL COMMISSARIO

IL COMMISSARIO

