

UNIONE DEI COMUNI DEL CASENTINO
ACCORDO DECENTRATO 2017

Il giorno 21-08-18 nella sede dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino si è riunita la delegazione trattante così composta:

parte Pubblica: Paolo Grifagni – segretario Unione dei Comuni del Casentino

parte Sindacale: Gian Maria Acciai – rappresentante territoriale CGIL

Maurizio Milanese – rappresentante territoriale CISL

Marcello Ricci – rappresentante territoriale UIL

Federica Boldrini - R.S.U. Unione dei Comuni

Carlo Rossi – R.S.U. Unione dei Comuni

Paola Vannini - R.S.U. Unione dei Comuni

Marco Roselli - R.S.U. Unione dei Comuni

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo di contrattazione decentrata

ACCORDO

inerente la quantificazione, per l'anno 2017, del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

LE PARTI CONVENGONO

Art. 1. – Il fondo di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è quello risultante dall'allegato A al presente accordo, approvato con deliberazione di giunta n. 147 del 14.12.2017.

Ai sensi dell'art. 5 del ccnl 2008-2009 gli importi di cui sopra sono destinati al fondo produttività da erogarsi secondo la metodologia introdotta con il ciril 2005 e confermata con il ciclo di gestione della performance approvato con deliberazione di giunta n. 129 del 23.12.2010.

Art. 2 – La parte sindacale prende atto che l'amministrazione per l'anno 2017 ha costituito il fondo facendo riferimento alle risorse che l'unione si trova a disposizione in applicazione degli accordi di cui al 18.2.2013 relativi al trasferimento del personale dai comuni a seguito di assunzione di funzioni fondamentali e alle relative risorse trasferite dai comuni con il personale, nonché delle diminuzioni conseguenti al trasferimento di personale al comune di Pratovecchio Stia a seguito di uscita del comune suddetto dall'unione dei comuni.

In tal senso si rileva che le risorse aggiuntive di cui all'articolo 15 comma 5 CCNL 1999, ammontano ad €. 68.491,00 comprensive dell'importo stanziato dall'amministrazione negli anni precedenti, dell'importo trasferito dai comuni a tale titolo con il trasferimento del personale addetto alla Polizia Locale e ai Servizi Sociali.

Art. 3 - La ripartizione delle risorse stanziare ex art. 15 5° comma avviene in conformità all'accordo decentrato del 18.2.2013 (omogeneizzazione e cessazione fase transitoria) e secondo quanto previsto nei progetti di miglioramento dei servizi approvati dall'unione con deliberazione di costituzione fondo e allegati al presente accordo, elaborati tenendo presente gli indirizzi Aran per l'utilizzo delle risorse stanziare ex art. 15, comma 5 ccnl 1999.

Art. 4 – Le parti stabiliscono che in caso di lavoro in festivi infrasettimanali, si applica in tutti i casi anche la disciplina prevista per il lavoro svolto senza turnazione.

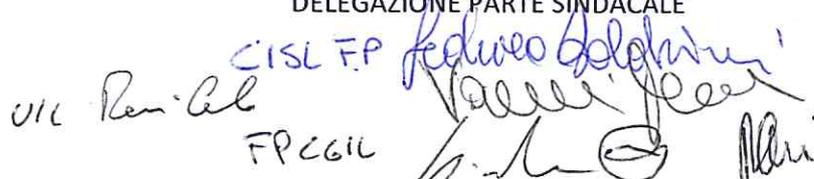
Art. 5 - Le parti concordano di affrontare nel mese in settembre l'applicazione degli istituti oggetto di contrattazione previsti dal nuovo ccnl 2016 – 2018.

Art. 6 – Resta confermata ogni altra parte dei precedenti CIRL non espressamente abrogata o modificata con il presente accordo e non in contrasto con il CCNL 2016-18

Letto, confermato e sottoscritto
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE




CISL FP
UIL
FP CGIL

Le OO SS e le ~~RSS~~ ^{PRELIMINARI} mutabilmente
aggiungono le seguenti note e
marginie

1) che sia inserito sia nel quadro economico del fondo che nel testo normativo figurino le cifre destinate alle previsioni complementare ex art. 208 ~~ex~~ e le somme riversate da ISTAT, che comunque non costituiscono somme in superamento del fondo stesso;

2) osservando il ~~tras~~ recente andamento delle spese per posizioni organizzative, dal 2015 al 2018, e rilevando una notevole tendenza ad aumento, si chiede una riorganizzazione, in vista ed all'interno del contratto 2018, che miri ad una diminuzione di tale spesa nell'ambito di una razionalizzazione che non sia più a sfavore della parte venibile, e comunque volte a reintegrarla;

3) In conseguenza delle aumentate entrate del 208 cds, si chiede una rivalutazione di tali somme rispetto e quanto previsto negli accordi precedenti;

[Handwritten signature]

RISORSE DECENTRATE STABILI
CCNL1.4.1999

2.017

art 14	comma 1 lett. A)	45.538,48
	comma 1 lett. A) straordinario ex 8	284,05
	comma 1 lett. A) (part -time)	0,00
	comma 1 lett B) risorse agg.ve ex art 32 ccnl 1994/1998 previo accertamento nucleo di valutazione effettive disponibilità	3.154,95
	comma 1 lett C) economie di gestione ex art.32 ccnl 1994/1998	3.883,01
	comma 1 lett G) (LED 1998)	11.741,49
	comma 1 lett H) (indennità direz. Ex art 37 c 4 ccnl 6/7/1995 ex 8^)	2.324,06
	comma 1 lett J (0,52% monte salari 1997)	4.803,54
	comma 5 risorse per aumento organici 2004/2012	2.754,88
	comma 5 risorse per aumento organici (Servizi . Sociali)	35.443,33
	comma 5 risorse per aumento organici(Servizio Polizia municipale peo)	28.692,10
	comma 5 risorse per aumento organici (Servizi . Sociali)	4.815,35
	comma 5 risorse per aumento organici(Servizio Polizia municipale)	6.997,08

CCNL 5.10.2001

art 4	comma 1 (1,1% monte salari 1999)	5.970,76
	comma 2 (recupero RIA personale cessato dal 01/01/2000)	11.804,41

CCNL 22.1.2004

art 32	comma 1 (0,62% monte salari anno 2001)risorse assegnate definitivamente alla parte stabile art 31 comma 2 ccnl 22/01/04 -	6.567,63
	comma 2 (0,50% monte salari anno 2001)risorse assegnate definitivamente alla parte stabile art 31 comma 2 ccnl 22/01/04 -dich. cong n. 1 ccnl 2006	5.296,48

CCNL 9.5.2006

art 4	comma 1 (0,50% monte salari 2003)	5.660,14
--------------	-----------------------------------	----------

CCNL 11.4.2008

art 8	comma 2 (0,6% monte salari 2005)	7.614,63
--------------	----------------------------------	----------

TOTALE RISORSE STABILI 2017

181.533,95

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

art.15 ccnl 1/4/1999

comma 1 lett E (risparmi 20% su part-time)	3.569,16
comma 1 lett M(economie di straordinario)	1.608,76
comma 2 (1,2% sul monte salari 1997)	6.013,03
Processi di riorganizzazione e miglioramento dei servizi - (Art. ,15 comma 5 Ccnl 1998-2001)	22.991,00
Processi di riorganizzazione e miglioramento dei servizi - (Art. ,15 comma 5 Ccnl1998-2001) Servizi Sociali	17.500,00
Processi di riorganizzazione e miglioramento dei servizi - (Art. ,15 comma 5 Ccnl 1998-2001) Polizia Municipale	28.000,00
Quote per la progettazione (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006	non definita

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)

TOTALE RISORSE VARIABILI 2015

79.681,95

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

261.215,90

ACCORDO IN MERITO ALL'APPLICAZIONE DEL D. LGS. 75/2017 PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI DEL CASENTINO

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione dei Comuni del Casentino, rappresentata da Valentina Calbi – presidente - e da Paolo Grifagni – Segretario Generale

le Rappresentanze Sindacali Unitarie
le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

PREMESSO CHE

L'Amministrazione ha dichiarato, all'inizio del proprio mandato, la volontà di ridurre il precariato nell'ente;

le Organizzazioni sindacali hanno tra le loro priorità la riduzione del precariato in ogni sua forma; in sede di determinazione del fabbisogno del personale nel prossimo triennio 2018-2020, l'Amministrazione ha dichiarato di avere intenzione di procedere alla riduzione del precariato intervenendo con gli strumenti previsti dal d.lgs. n. 75/17, in tutte quelle situazioni, presenti nell'Unione, di personale in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata;

nell'Unione dei Comuni non vi sono figure che al 31.12.2017 abbiano maturato tre anni di servizio nelle forme indicate dal d.lgs. n. 75/17 e che quindi possano essere assunti con contratto a tempo indeterminato;

nell'Unione dei Comuni vi sono invece figure professionali che nel corso della programmazione triennale del fabbisogno di personale, possono maturare i requisiti stabiliti dall'art. 3 bis lett. a) del dlgs n. 165/2001;

le professionalità dei dipendenti con contratto a tempo determinato sono considerate, laddove in servizio attivo, necessarie ai fini del buon funzionamento delle strutture tecnico-amministrative dell'ente;

il d.lgs. 75/2017 di riforma del lavoro pubblico nelle P.A., che introduce fra l'altro misure volte a superare il fenomeno del precariato, consente di procedere, nell'arco temporale 2018 - 2020, alla stabilizzazione del personale in possesso dei relativi requisiti, e, ove necessario, alla contestuale proroga dei contratti a tempo determinato in essere fino al termine delle procedure previste dall'art. 20 comma 1;

per il personale che non possiede i requisiti richiesti per la stabilizzazione ai sensi del comma 1 del citato articolo, è comunque possibile utilizzare una serie di strumenti normativi volti a favorire l'inserimento a tempo indeterminato di questi dipendenti a copertura del fabbisogno di personale dell'ente, in particolare quelli già indicati nei precedenti paragrafi

CONCORDANO

di procedere, nell'arco temporale 2018 - 2020, all'assunzione a tempo indeterminato dei dipendenti, in servizio attivo alla data della stabilizzazione, che posseggono i requisiti di cui all'art. 3 bis lett. a) del dlgs n. 165/2001 o dell'art. 20 comma 1 del d.lgs. 75/2017 utilizzando a tal fine le risorse aggiuntive di cui al comma 3 dell'art. 20 del medesimo decreto entro il limite che sarà certificato dal collegio dei revisori e in coerenza con la programmazione del fabbisogno del personale, e la relativa copertura finanziaria;

viste le necessità organizzative delle strutture tecnico-amministrative dell'Ente, di condividere la deliberazione di giunta n. del di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato dei dipendenti che non possiedono i requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del d.lgs. 75/2017 fino al raggiungimento del limite dei 36 mesi ex art. 19 comma 1 del d.lgs. 81/2015, e successivamente di avvalersi della facoltà di cui alla normativa richiamata.

  CISLTP  FRCGUE