

**UNIONE DEI COMUNI DEL
CASENTINO ACCORDO
DECENTRATO 2018**

Il giorno 24 - 5... 2019 nella sede dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino si è riunita la delegazione trattante così composta:

parte Pubblica: Paolo Grifagni - segretario Unione dei Comuni del Casentino

**parte Sindacale: Gian Maria Acciai - rappresentante territoriale CGIL
Federica Boldrini - rappresentante territoriale CISL
Marcello Ricci - rappresentante territoriale UIL
Carlo Rossi - R.S.U. Unione dei Comuni
Paola Vannini - R.S.U. Unione dei Comuni
Marco Roselli - R.S.U. Unione dei Comuni**

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo di contrattazione decentrata

ACCORDO

inerente la quantificazione, per l'anno 2018, del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 2016-18 e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

O O O O O O O O
LE PARTI CONVENGONO

Art. 1. - Il fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 2016-18 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è quello risultante dall'allegato A al presente accordo, approvato con deliberazione di giunta n. 114 dell'1.12.18.

Ai sensi dell' art. 68 del ceni 2016-2018 gli importi di cui sopra sono destinati al fondo produttività da erogarsi secondo la metodologia introdotta con il cirl 2005 e confermata con il ciclo di gestione della performance approvato con deliberazione di giunta n. 129 del 23.12.2010.

Art. 2 - La parte sindacale prende atto che l'amministrazione anche per l'anno 2018 ha costituito il fondo facendo riferimento alle risorse che l'unione si trova a disposizione in applicazione degli accordi di cui al 18.2.2013 relativi al trasferimento del personale dai comuni a seguito di assunzione di funzioni fondamentali e alle relative risorse trasferite dai comuni con il personale, nonché delle diminuzioni conseguenti al trasferimento di personale al comune di Pratovecchio Stia a seguito di uscita del comune suddetto dall'unione dei comuni.

In tal senso si rileva che le risorse aggiuntive per il conseguimento degli obiettivi dell'ente e di mantenimento previsti nei PEG, ammontano ad €. 68.491,00 comprensive dell'importo stanziato dall'amministrazione negli anni precedenti e dell'importo trasferito dai comuni a tale titolo con il trasferimento del personale addetto alla Polizia Locale e ai Servizi Sociali.

Art. 3 - La ripartizione delle risorse stanziati di cui sopra avviene in conformità all'accordo decentrato del 18.2.2013 (omogeneizzazione e cessazione fase transitoria), secondo il prospetto allegato al presente accordo.

Art. 4- Le parti concertano i criteri contenuti nel regolamento sugli incentivi tecnici predisposto e fornito dall'ente.

Art. 5 - Le parti concordano, per l'applicazione del Cirl2019:

- Di concertare entro il 20.5.19 gli istituti necessari per assicurare l'operatività e il funzionamento dell'ente (disciplina posizioni organizzative);
- Di definire entro il 30.6.2019 gli istituti previsti dal ceni e oggetto di contrattazione e cioè:
 - o Le progressioni economiche con decorrenza del 1.1.2019 e valutando la possibilità di concordare un percorso pluriennale di sviluppo dell'istituto;
 - o Le indennità condizioni di lavoro;
 - o Le indennità previste per la polizia locale
 - o La performance e la produttività
 - o Le indennità per specifiche responsabilità.

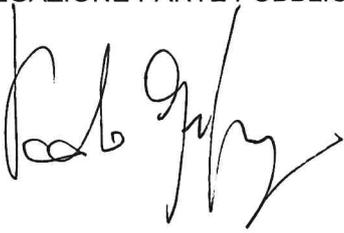
Art. 6 - La parte pubblica si impegna a fornire alle ooss tutte le informazioni e dati inerenti gli importi 2019 e

Art. 7 - Le parti concordano di valutare la possibilità di far decorrere tutte le indennità connesse agli istituti previsti dal nuovo cenì dal 1°.1.2019, in base alle disponibilità delle risorse che verranno accertate, dando in ogni caso assoluta priorità agli istituti delle progressioni economiche.

Art. 8 - Resta confermata ogni altra parte dei precedenti CIRL non espressamente abrogata o modificata con il presente accordo e non in contrasto con il CCNL 2016-18

Letto, confermato e sottoscritto,

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE



Rossi Carlo

Morale R. n.

Federico Boldrin
CISL FP

FP CGIL

