

<b>DELIBERAZIONE DI GIUNTA</b>				
				<b>COPIA CONFORME</b>
<b>N.</b>	<b>44</b>	<b>del</b>	<b>01-04-2019</b>	
Presiede: SESTINI MASSIMILIANO Assiste: dr. GRIFAGNI PAOLO				
<b>OGGETTO:           Esercizio finanziario 2019 - Bilancio di previsione Piano esecutivo di gestione (PEG) -            Ciclo di gestione della performance, Piano degli Obiettivi dell'Ente Approvazione.</b>				
Sono presenti e assenti:				
<b>SESTINI MASSIMILIANO</b>		<b>P</b>		
<b>Calbi Valentina</b>		<b>P</b>		
<b>DUCCI ELEONORA</b>		<b>P</b>		
<b>PANCINI LUCIANO</b>		<b>P</b>		
<b>TELLINI GIANPAOLO</b>		<b>A</b>		
<b>AGOSTINI PAOLO</b>		<b>A</b>		
<b>ABBAMONDI LORENZO</b>		<b>A</b>		
<b>PERTICHINI ROBERTO</b>		<b>P</b>		
<b>N.</b>	<b>Presenti</b>	<b>5</b>	<b>Assenti</b>	<b>3</b>

**Il Presidente, constatato il numero legale invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.**

Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S

**OGGETTO: Esercizio finanziario 2019 - Bilancio di previsione Piano esecutivo di gestione (PEG) - Ciclo di gestione della performance, Piano degli Obbiettivi dell'Ente Approvazione.**

Vista la proposta 44 del 01-04-2019

## **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

PRESO ATTO che il Consiglio dell'unione dei Comuni:

- con deliberazione n. 12 del 1 aprile 2019 ha approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- con deliberazione n. 11 del 1 aprile 2019 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 modificato dal D.Lgs. 118/2011 e il Regolamento di contabilità in vigore presso l'Ente;

RITENUTO, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione e del DUP, di dover assegnare, a ciascuno dei Responsabili dei Centri di Responsabilità/Servizi in cui è stata suddivisa la struttura dell'Ente la dotazione finanziaria, umana e strumentale e i budget relativi necessari al fine di perseguire gli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2019;

RICORDATO l'obbligo previsto espressamente dall'art. 4 del d.lgs. n. 150/2009 per tutte le amministrazioni pubbliche di predisporre approvare il piano pluriennale e annuale della performance, gli obiettivi generali dell'ente (performance organizzativa) e quelli particolari dei dirigenti e dei responsabili dei servizi;

RICHIAMATO l'articolo 169 del TUEL (**D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.**) che prevede espressamente l'unificazione organica nel PEG, del piano annuale della performance e del piano dettagliato degli obiettivi (PDO);

VISTO la deliberazione della Giunta Esecutiva della Comunità Montana del Casentino n. 129 del 23/12/2010 con cui veniva statuito *"di assumere il piano di sviluppo economico-sociale della comunità montana (ora DUP) come metodologia di definizione degli obiettivi su base pluriennale e gli aggiornamenti annuali nonché i conseguenti piani economici di gestione (PEG) e gli obiettivi dei servizi e dei dirigenti – in cui sono definite analiticamente tutte le attività svolte dall'ente nel corso dell'anno e gli obiettivi perseguiti dall'amministrazione - oltreché come strumenti della programmazione finanziaria e di bilancio quali strumenti per la valutazione annuale della performance organizzativa e la definizione annuale degli obiettivi dell'ente"*

DATO ATTO che nei Peg suddetti:

- è prevista anzitutto la performance organizzativa cioè quella generale dell'ente: cioè tutti gli obiettivi perseguiti nel 2019 dall'ente partendo dalle previsioni pluriennali del DUP, passando per le previsioni annuali di bilancio e arrivando al PEG e agli obiettivi generali evidenziati nella performance;
- inoltre sono previsti tutti gli obiettivi da perseguire da ciascun servizio e il relativo peso ai fini della valutazione della produttività del dirigente e dei responsabili dei servizi la cui attività e i risultati raggiunti saranno valutati - in relazione al piano degli obiettivi/Peg - dall'OIV secondo i parametri e i criteri stabiliti per la valutazione della performance dei dirigenti;
- il ciclo della performance così è completo e conforme alla legge e anche alla deliberazione dell'ente con cui si stabiliva come gestire appunto il ciclo della performance (delibera n. 129 del 2010 citata);
- come già fatto negli anni scorsi, anche in sede di valutazione e successiva validazione, prima viene effettuata la verifica sulla performance organizzativa e poi su quella dei dirigenti e responsabili. Poi, successivamente, i responsabili dei servizi effettuano la valutazione della performance individuale dei dipendenti con i criteri attualmente in vigore nell'unione;

VISTO i documenti elaborati dal servizio finanziario, comprensivi del piano degli obiettivi condiviso dall'OIV, depositati presso il servizio stesso;

RITENUTO di condividere e quindi di approvare i contenuti dei suddetti documenti;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 - 1° comma della L. 267/2000;

ATTESO che la votazione, espressa a scrutinio palese, ha dato il seguente risultato:

- Presenti 05

Unione dei Comuni Montani del Casentino DELIBERA DI GIUNTA n.44 del 01-04-2019

- Votanti 05
- Voti Favorevoli 05
- Voti Contrari 00
- Astenuti 00

## D E L I B E R A

1. Per quanto in narrativa di provvedere alla approvazione dei PEG - Bilancio di previsione esercizio 2019 - così come risulta dai documenti depositati presso il competente ufficio (Servizi Finanziari e Personale), comprensivi delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate e degli obiettivi dell'ente (performance organizzativa), di quelli di ciascun servizio, del segretario e dei responsabili dei servizi;
2. di dare atto che i PEG - sulla base della normativa in vigore - assorbono e sostituiscono il piano degli obiettivi previsto dalla L. 150 sulle performance e della delibera di giunta n. 129 del 23/12/2010;
3. di dare atto che nei Peg suddetti sono previsti tutti gli obiettivi da perseguire da ciascun servizio e il relativo peso ai fini della valutazione della produttività del dirigente e dei responsabili dei servizi la cui attività e i risultati raggiunti saranno valutati - in relazione al piano degli obiettivi/Peg - dall'OIV secondo i parametri e i criteri stabiliti per la valutazione della performance dei dirigenti;
4. di sottoporre a verifica periodica l'attività dei Centri di Responsabilità/Servizi e dei relativi obiettivi gestionali assegnati;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con il voto unanime dei presenti.

F.TO IL PRESIDENTE  
SESTINI MASSIMILIANO

F.TO IL SEGRETARIO  
dr. GRIFAGNI PAOLO

### PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Reg. Pubb.

La presente deliberazione:

- è stata pubblicata in data odierna nel sito istituzionale dell'Ente <http://www.uc.casentino.toscana.it/albo/>, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69, per rimanervi per 15 giorni consecutivi accessibile al pubblico così come disposto dal comma 2 dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari con lettera prot. n. in data odierna ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Poppi, li **16 aprile 2019**

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

*La presente copia cartacea composta da n.2 fasciate scritte e sin qui della presente è perfettamente conforme nei contenuti all'originale informatico. L'originale è conservato presso gli archivi informatici dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino.  
Poppi, li 16 aprile 2019*

La segreteria  
Il responsabile