

**DETERMINAZIONE N. 214**

**DEL 17-02-2020**

**COPIA AD USO AMMINISTRATIVO**

Il Responsabile del servizio: *MICHELI SIMONE*

Il responsabile del procedimento: MICHELI SIMONE

Istruttore Lippi Lorella

OGGETTO:

**SERVIZIO N: 5 GESTIONE DELEGHE REGIONALI FORESTAZIONE CANILE INTERCOMUNALE, PROTEZIONE CIVILE, AMBIENTE CATASTO CONSORTILE, CONTRIBUENZE E SPORTELLO CATASTALE DELL'UNIONE. PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 513 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" C1.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta n. 179 del 10/12/2019 con la quale veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 e incaricato il competente ufficio Risorse Umane ad effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti;

**VISTO** l'art. 50 del CCNL 2016-2018:

-comma 2 secondo il quale: *"i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno 10 giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno 20 giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi...."*

- comma 11 secondo il quale: *"Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:*

....

lettera h): *"proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione"*.

-comma 12 secondo il quale: *"Ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs n. 81/2015 in deroga alla generale disciplina legale, nei casi di cui al comma 11, l'intervallo tra un contratto e un altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi..."*

**VISTO** la determinazione n. 1684 del 20/12/2018 con la quale si prorogava il contratto a tempo determinato del dipendente matricola n. 513 Istruttore Amministrativo" C1 assunto presso il Servizio n. 5: Gestione deleghe regionali Forestazione, canile intercomunale , protezione civile, ambiente , Catasto Consortile, Contribuenze e Sportello Catastale dell'Unione fino al 10 Febbraio 2020;

**PREMESSO** che il dipendente sopracitato è inserito nel processo di stabilizzazione come da accordo decentrato 2017 sottoscritto in data 21/08/2018 e da delibera di giunta n.179 del 10/12/2019 con la quale veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022;

**VISTO** la lettera depositata presso l'Ufficio Risorse Umane della responsabile del Servizio n. 5: Gestione deleghe regionali Forestazione, canile intercomunale , protezione civile, ambiente , Catasto

Consortile, Contribuenze e Sportello Catastale dell'Unione ,D.ssa Brezzi Beatrice con la quale chiede che venga prorogato il contratto a tempo determinato del dipendente matricola n. 513 Istruttore Amministrativo" C1 fino alla data del 31/12/2020, poiché lo stesso è l'unico istruttore amministrativo nel servizio del Vincolo Idrogeologico che negli anni ha acquisito notevole professionalità ai fini delle valutazioni delle istanze di taglio (Regione e Parco Nazionale) e anche per poter garantire la continuità e il buon funzionamento del servizio Vincolo Idrogeologico;

**VISTO** altresì la delibera di giunta n. 19 del 27/01/2020 con la quale si autorizzava l'Ufficio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino ad iniziare l'espletamento della procedura di mobilità obbligatoria (art. 34 -bis del D.Lgs n. 165/2001) e la conseguente procedura concorsuale per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Amministrativo cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato presso L'Unione dei Comuni di cui n. 1 posto riservato alla stabilizzazione del personale precario.

## **D I S P O N E**

Per quanto in narrativa:

1. di prendere atto della lettera della responsabile del Servizio n. 5: Gestione deleghe regionali Forestazione, canile intercomunale, potestazione civile, ambiente, Catasto Consortile, Contribuenze e Sportello Catastale dell'Unione, D.ssa Brezzi Beatrice con la quale chiede che venga prorogato il contratto a tempo determinato del dipendente matricola n. 513 Istruttore Amministrativo" C1 fino alla data del 31/12/2020;

2. di prorogare ai sensi della normativa in premessa riportata il rapporto di lavoro a tempo determinato del dipendente matricola n. 513 Istruttore Amministrativo" C1 assunto presso il Servizio n. 5: Gestione deleghe regionali Forestazione, canile intercomunale , potestazione civile, ambiente, Catasto Consortile, Contribuenze e Sportello Catastale dell'Unione, a partire dal 24/02/2020 fino alla data del 31/12/2020, nelle more del processo di stabilizzazione avviato con delibera di giunta 19 del 27/01/2020.

**f.to Il Responsabile del Servizio**  
*MICHELI SIMONE*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni montani del Casentino (n. **289** di Repertorio delle pubblicazioni) per 7 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 dello Statuto.

**Poppi, 17-02-2020**

**f.to il responsabile della pubblicazione**  
BUCCHI LISA