

DELIBERAZIONE DI GIUNTA				
				COPIA CONFORME
N.	8	del	29-01-2021	
Presiede: RICCI LORENZO Assiste: ROSSI ORNELLA				
OGGETTO: Esercizio finanziario 2021 - Bilancio di previsione Piano esecutivo di gestione (PEG) - Ciclo di gestione della performance, Piano degli Obiettivi dell'Ente Approvazione				
Sono presenti e assenti:				
RICCI LORENZO		P		
ACCIAI RICCARDO		A		
CALBI VALENTINA		P		
CECCHERINI EMANUELE		P		
DUCCI ELEONORA		P		
FANI ANTONIO		P		
PERTICHINI ROBERTO		P		
TELLINI GIANPAOLO		P		
N.	Presenti	7	Assenti	1

Il Presidente, constatato il numero legale invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S

OGGETTO: Esercizio finanziario 2021 - Bilancio di previsione Piano esecutivo di gestione (PEG) - Ciclo di gestione della performance, Piano degli Obiettivi dell'Ente Approvazione

Vista la proposta 6 del 29-01-2021

Preliminarmente si dà atto che la presente seduta della Giunta avviene secondo le modalità telematiche come disciplinate dal Decreto del Presidente dell'Unione n. 6 del 24 marzo 2020.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PRESO ATTO che il Consiglio dell'unione dei Comuni:

- con deliberazione n. 57 del 28/12/2020 ha approvato il bilancio di previsione 2021-2023;
- con deliberazione n. 56 del 28/12/2020 ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 modificato dal D.Lgs. 118/2011 e il Regolamento di contabilità in vigore presso l'Ente;

RITENUTO, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione e del DUP, di dover assegnare, a ciascuno dei Responsabili dei Centri di Responsabilità/Servizi in cui è stata suddivisa la struttura dell'Ente la dotazione finanziaria, umana e strumentale e i budget relativi necessari al fine di perseguire gli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2021;

RICORDATO l'obbligo previsto espressamente dall'art. 4 del d.lgs. n. 150/2009 per tutte le amministrazioni pubbliche di predisporre e approvare il piano pluriennale e annuale della performance, gli obiettivi generali dell'ente (performance organizzativa) e quelli particolari dei responsabili dei servizi;

RICHIAMATO l'articolo 169 del TUEL (D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.) che prevede espressamente l'unificazione organica nel PEG, del piano annuale della performance e del piano dettagliato degli obiettivi (PDO);

VISTO la deliberazione della Giunta Esecutiva della Comunità Montana del Casentino n. 158 del 06/11/2020 con cui veniva approvato il Regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel quale è previsto che *"Il DUP è lo strumento di pianificazione pluriennale attraverso il quale il Consiglio svolge la sua funzione d'indirizzo strategico. Nel DUP si definiscono, sia a livello finanziario sia a livello descrittivo, in termini di qualità e motivazione delle scelte, i programmi e gli eventuali progetti. Tale documento fornisce indirizzi che la Giunta deve seguire in sede di programmazione degli obiettivi operativi. Considerate tali caratteristiche, il DUP ha, per l'Unione dei Comuni Montani del Casentino, la valenza di Piano Triennale della Performance. Il processo di valutazione dei programmi e dei progetti prevede, nel corso dell'anno, verifiche del loro stato di attuazione e alla fine dell'anno una valutazione dei risultati raggiunti.*

Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e il collegato Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) rappresentano il naturale completamento annuale del sistema dei documenti di programmazione. Essi permettono di affiancare a strumenti di pianificazione strategica (DUP e bilancio di previsione) un efficace strumento di budgeting nel quale sono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione, per ciascun titolare di posizione organizzativa. Per l'Unione dei Comuni Montani del Casentino il PEG/PDO ha la valenza di Piano annuale della performance e fornisce all'Ente lo strumento per realizzare il principio della separazione dei ruoli tra politici (indirizzo e controllo) e responsabili di posizione organizzativa (gestione), garantendo peraltro a questi ultimi l'autonomia di spesa nell'ambito di capitoli strutturati e negoziati in sede di programmazione. Lo stesso rappresenta inoltre il presupposto essenziale per determinare l'assegnazione delle risorse correlate alla premialità del personale dell'Ente, in riferimento all'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009. Il ciclo di gestione della performance è sovrapponibile e ampiamente compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi del PEG/PDO."

DATO ATTO che nei Peg suddetti:

- è prevista anzitutto la performance organizzativa cioè quella generale dell'ente: cioè tutti gli obiettivi perseguiti nel 2021 dall'ente partendo dalle previsioni pluriennali del DUP, passando per le previsioni annuali di bilancio e arrivando al PEG e agli obiettivi generali evidenziati nella performance;
- inoltre sono previsti tutti gli obiettivi da perseguire da ciascun servizio ai fini della valutazione della produttività dei responsabili dei servizi la cui attività e i risultati raggiunti saranno valutati - in relazione al piano degli obiettivi/Peg - dall'OIV secondo i parametri e i criteri stabiliti dal vigente regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

- il ciclo della performance così è completo e conforme alla legge e al ciclo della performance così come regolamentato dall'Ente con delibera n. 158 del 06/11/2020 citata);
- in sede di valutazione e successiva validazione, prima viene effettuata la verifica sulla performance organizzativa e poi su quella dei responsabili. Poi, successivamente, i responsabili dei servizi effettuano la valutazione della performance individuale dei dipendenti con i criteri attualmente in vigore nell'unione;

VISTO i documenti elaborati dal servizio finanziario, comprensivi del piano degli obiettivi condiviso dall'OIV, depositati presso il servizio stesso;

RITENUTO di condividere e quindi di approvare i contenuti dei suddetti documenti;

VISTO i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 - comma 1 – D.lgs n. 267 del 18/08/2000;

ATTESO che la votazione, espressa scrutinio palese, ha dato il seguente risultato:

- Presenti	07
- Votanti	07
- Voti Favorevoli	07
- Voti Contrari	00
- Astenuti	00

D E L I B E R A

1. Per quanto in narrativa di provvedere alla approvazione del PEG 2021-2023 e il collegato Piano degli Obiettivi (PdO) allegati al presente atto corredati dei documenti depositati presso il competente ufficio (Servizi Finanziari e Personale), comprensivi delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate e degli obiettivi dell'ente (performance organizzativa), di quelli di ciascun servizio e dei responsabili dei servizi;

2. di dare atto che i PEG - sulla base della normativa in vigore - assorbono e sostituiscono il piano degli obiettivi previsto dalla L. 150 sulle performance - e dal vigente regolamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera n. 158 del 06/11/2020;

3. di dare atto che nei Peg suddetti sono previsti tutti gli obiettivi da perseguire da ciascun servizio e il relativo peso ai fini della valutazione della produttività dei responsabili dei servizi la cui attività e i risultati raggiunti saranno valutati - in relazione al piano degli obiettivi/Peg - dall'OIV secondo i parametri e i criteri stabiliti per la valutazione della performance nel sopra citato regolamento;

4. di sottoporre a verifica periodica l'attività dei Centri di Responsabilità/Servizi e dei relativi obiettivi gestionali assegnati;

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con il voto unanime dei presenti stante la necessità di rendere le risorse come stabilite da peg immediatamente utilizzabili dagli uffici cui sono attribuite .

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82.

F.TO IL PRESIDENTE
RICCI LORENZO

F.TO IL SEGRETARIO
Rossi Ornella

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Reg. Pubb.

La presente deliberazione:

- è stata pubblicata in data odierna nel sito istituzionale dell'Ente <http://www.uc.casentino.toscana.it/albo/>, ai sensi

dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69, per rimanervi per 15 giorni consecutivi accessibile al pubblico così come disposto dal comma 2 dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

- è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari con lettera prot. n. in data odierna ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Poppi, lì **8 febbraio 2021**

Sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82
L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

La presente copia cartacea composta da n. 3 fasciate scritte e sin qui della presente è perfettamente conforme nei contenuti all'originale informatico. L'originale è conservato presso gli archivi informatici dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino.

Poppi, lì 8 febbraio 2021

La segreteria
Il responsabile