

**AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.  
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA PER I DIPENDENTI DI CAT. B DAL  
01/01/2022, PER I DIPENDENTI DI CAT. C DAL 01/05/2022, PER I DIPENDENTI DI CAT. D  
DAL 01/09/2022**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONE RISORSE UMANE**

**VISTO** la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni del Casentino n. 106 del 26/10/2021 e la determinazione n. 586 del 08/04/2021 con le quali è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta n. 143 del 30/12/2021 con la quale si autorizza la firma definitiva dell'Accordo Decentrato inerente la destinazione per l'anno 2021 del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**VISTO** l'Accordo definitivo firmato in data 18/01/2022 con il quale si modifica l'art. 5 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 17/08/2020 per disciplinare le progressioni economiche orizzontali;

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

**VISTO** altresì l'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 che dispone:

*“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

*2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*

*3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*

*4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*

*5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*

*6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*

*7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*



CASTEL  
FOCOGNANO



CASTEL SAN  
NICCOLÒ



CHITIGNANO



CHIUSI  
DELLA  
VERNA



MONTEMIGNANO



ORTIGNANO  
RAGGIOLO



POPPI



TALLA

8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*

9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*

10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL"*

**VISTO** che il presente avviso è stato redatto con l'ausilio dell'OIV in conformità con il regolamento per le progressioni economiche orizzontali di cui all'Accordo definitivo firmato in data 18/01/2022 con il quale si modifica l'art. 5 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 17/08/2020;

**DATO ATTO:**

- che le progressioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite percentuale del 35% come indicato dalla Corte dei conti con sentenza n. 288/2020;
- che il riconoscimento sarà effettuato mediante selezione cui potranno accedere tutti i dipendenti in possesso dei necessari requisiti;
- che il finanziamento delle progressioni avverrà utilizzando esclusivamente la parte stabile del fondo che presenta risorse sufficienti;

**RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino, con decorrenza giuridica ed economica per i dipendenti di cat. B dal 01 gennaio 2022, per i dipendenti di cat. C dal 01 maggio 2022 e per i dipendenti di cat. D dal 01 settembre 2022.

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.**

Sono requisiti minimi per l'accesso alla selezione:

- 1) aver maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 12 mesi alla data di decorrenza della progressione economica presso il l'Unione dei Comuni Montani del Casentino;
- 2) aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica in attuale godimento alla data di decorrenza della progressione economica. Si dà luogo ad arrotondamenti in eccesso per periodo pari ad almeno 23 mesi e 16 gg
- 3) presenza di almeno tre valutazioni nelle annualità precedenti (2019-2020-2021);

**2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino e presso l'Ufficio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente;

- tramite PEC [unione.casentino@postacert.toscana.it](mailto:unione.casentino@postacert.toscana.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, pertanto, le domande dovranno pervenire all'Unione dei Comuni Montani del Casentino **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 22/04/2022**

### **3) CRITERI DI SELEZIONE.**

L'Amministrazione ha definito, in accordo con la RSU aziendale e nel rispetto delle risorse stabili presenti nel Fondo, di mettere a bando n. 12 progressioni economiche orizzontali da attribuire al personale dipendente nel seguente numero di posizioni per ogni categoria:

- n. 4 nuove posizioni economiche al personale di categoria "B";
- n. 6 nuove posizioni economiche al personale di categoria "C";
- n. 2 nuove posizioni economiche al personale di categoria "D".

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori contenuti nella scheda di valutazione di cui al vigente Regolamento per le progressioni orizzontali, distinta per categorie di appartenenza.

In base agli esiti della valutazione verranno formate graduatorie uniche delle categorie.

Le progressioni riguarderanno n. 12 dipendenti nel rispetto del 50% degli aventi diritto e decorreranno per i dipendenti di cat. B dal 01/01/2022, per i dipendenti di cat. C dal 01/05/2022, per i dipendenti di cat. D dal 01/09/2022:

- n. 1 progressione dal B5/B6
- n. 3 progressioni dal B7/B8
- n. 2 progressioni dal C1/C2
- n. 1 progressione dal C2/C3
- n. 1 progressione dal C3/C4
- n. 1 progressione dal C4/C5
- n. 1 progressione dal C5/C6
- n. 2 progressioni tra i dipendenti in categoria D

I criteri di selezione sono quelli stabiliti dal Regolamento stralcio progressioni economiche orizzontali che modifica l'art. 5 del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 17/08/2020. I punteggi vengono attribuiti valutando i requisiti posseduti alla data di decorrenza della progressione economica. A parità di punteggio costituisce titolo di preferenza la maggiore anzianità del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alle dipendenze di amministrazioni pubbliche.

### **4) ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE.**

#### **a) PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA IN GODIMENTO**

I periodi di servizio inferiori o uguali a 15 gg non verranno considerati, le frazioni di mese superiori a gg. 15 verranno equiparate a un mese.

Vengono assegnati 0,20 punti per ogni mese nella posizione economica in godimento.

Il punteggio relativo alla permanenza nella posizione economica in godimento ha un peso per la formazione della graduatoria finale pari al 45% per i dipendenti cat. B, al 30% per i dipendenti cat. C e al 15% per i dipendenti cat. D

#### **b) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Il punteggio è dato dalla media della valutazione nel triennio 2019-2021 con un peso per la formazione della graduatoria finale pari al 55% per i dipendenti cat. B, al 70% per i dipendenti cat. C e al 85% per i dipendenti cat. D.

#### **5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

L'ufficio Personale, esaurita l'istruttoria delle domande pervenute, invia la documentazione alla Conferenza delle PO. La Conferenza delle PO redige la graduatoria provvisoria e provvede alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per 10 gg. consecutivi. Entro tale termine il dipendente può chiedere di essere sentito dalla Conferenza delle PO con le modalità di cui all'art. 13 del regolamento di misurazione e valutazione della performance. Il dipendente può altresì presentare ricorso. Decorsi i termini la Conferenza delle PO provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Sul ricorso si esprime la Conferenza delle PO sentito l'OIV. La Conferenza delle PO decide in via definitiva se modificare o meno la graduatoria approvata.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia con il presente procedimento e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

#### **6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre per i dipendenti di cat. B dal 01/01/2022, per i dipendenti di cat. C dal 01/05/2022, per i dipendenti di cat. D dal 01/09/2022.

#### **7) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e nel rispetto del Reg. UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

#### **8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dr.ssa Burchini Maria Teresa, in qualità di Presidente della Conferenza delle PO dell'Ente.

#### **9) PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.uc.casentino.toscana.it](http://www.uc.casentino.toscana.it) nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

#### **10) NORME DI RINVIO.**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Poppi, 7 Aprile 2022

**Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Simone Micheli**