

DELIBERAZIONE DI GIUNTA

COPIA CONFORME

N. 77 del 20-05-2019

Presiede: SESTINI MASSIMILIANO
 Assiste: dr. GRIFAGNI PAOLO

OGGETTO: 2016-2018: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

Sono presenti e assenti:

SESTINI MASSIMILIANO	P
Calbi Valentina	P
DUCCI ELEONORA	A
PANCINI LUCIANO	P
TELLINI GIANPAOLO	P
AGOSTINI PAOLO	A
ABBAMONDI LORENZO	A
PERTICHINI ROBERTO	P

N.	Presenti	5	Assenti	3
-----------	-----------------	----------	----------------	----------

Il Presidente, constatato il numero legale invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S

OGGETTO: 2016-2018: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

Vista la proposta 77 del 20-05-2019

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO quanto segue:

- L'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL stipulato in data 20.5.2018;

- si rende di conseguenza necessario entro questo giorno ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione;

- a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, è stato verificato che l'attuale criterio di graduazione delle posizioni organizzative (approvato con deliberazione della giunta n. 73 del 7 maggio 2015) prende in esame e valorizza a pieno titolo tutti gli elementi che, a termini di contratto, devono qualificare le singole posizioni organizzative: così come già il Regolamento degli Uffici e Servizi dell'ente prevedeva percorsi e procedimenti per il conferimento degli incarichi, basati sugli stessi principi che il CCNL intende qualificare. E anche i conferimenti degli incarichi effettuato negli anni precedenti sono stati effettuati nel rispetto di tali principi;

- le considerazioni suddette hanno portato alla elaborazione del regolamento allegato, nonché alla conferma dei criteri di graduazione di cui alla delibera n. 73/15;

- il sistema di graduazione, deve infine tener conto del budget assegnato allo specifico istituto ai fini di mantenere il complesso delle retribuzioni attribuite all'interno dello stesso;

DATO ATTO che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 21/5/2018;

DATO ATTO delle considerazioni svolte nei paragrafi precedenti circa la sostanziale continuità con il metodo pregresso di attribuzione e pesatura delle posizioni organizzative;

DATO ATTO inoltre che:

- Il personale inquadrato nella categoria D in servizio attualmente presso l'ente è in numero assolutamente ridotto (solo quattro dipendenti), tant'è vero che con il piano triennale di fabbisogno del personale si prevedono altre n. 3 posti di cat. D;
- Le posizioni organizzative istituite in Unione fino al 1°.8.19 sono n. 4, pari ai dipendenti cat. D in servizio. In altri termini, non sussistono oggettivamente spazi per attribuire gli incarichi de quo ad altro personale né di revoca agli attuali titolari. Pertanto una cessazione dagli incarichi attuali, una nuova selezione e pesatura porterebbe inevitabilmente agli stessi risultati attuali, non essendoci altre alternative praticabili;
- Al fine di evitare il totale blocco delle attività dell'ente stante la mancanza delle figure che possono manifestare all'esterno e all'interno la volontà dell'ente, è indispensabile evitare intervalli di tempo senza incarichi e procedere quindi immediatamente alla individuazione delle posizioni organizzative;
- Dal 1° agosto 2019, a seguito del pensionamento del segretario generale, è stata stabilita una organizzazione diversa basata solo sulle posizioni organizzative, prevedendone un numero maggiore e con una diversa redistribuzioni di funzioni tra quest'ultime;

- Quanto sopra determina la necessità di rivedere ogni aspetto dell'attuale assetto delle PO con decorrenza dal 1° agosto, dalle funzioni attribuite, al conferimento degli incarichi (compreso la temporanea valorizzazione di personale di cat. C, già statuita da questa giunta con deliberazione n. 20/2019) alla pesatura di ciascuna di esse;
- Per le necessità operative contingenti sopra evidenziate, la mancanza di altre figure a cui fare riferimento per l'assunzione di tali funzioni, la durata limitata nel tempo costituiscono tutte condizioni che inducono, anche per evidente economia degli atti, a prorogare senza soluzione di continuità gli incarichi di PO attualmente in essere, le funzioni ad essi connesse, la relativa pesatura e il loro valore economico, fino alla data più volte richiamata;

ACCERTATO che in fase istruttoria è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, comma 3, del D.lgs. del 18/08/2000 n. 267, parere allegato;

ATTESO che la votazione, espressa scrutinio palese, ha dato il seguente risultato:

- Presenti 05
 - Votanti 05
 - Voti Favorevoli 05
 - Voti Contrari 00
 - Astenuti 00

DELIBERA

1. Di approvare il regolamento allegato al presente provvedimento composto da n. 11 articoli, e dall'allegato con la definizione dei parametri per la gradazione economica dell'indennità di posizione;
2. Per i motivi di cui alle premesse, di disporre che gli attuali incarichi di posizione organizzativa, la relativa pesatura e valore economico restano in vigore fino al 31 luglio 2019;
3. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con il voto unanime dei presenti.

F.TO IL PRESIDENTE
 SESTINI MASSIMILIANO

F.TO IL SEGRETARIO
 dr. GRIFAGNI PAOLO

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Reg. Pubb.

La presente deliberazione:

- è stata pubblicata in data odierna nel sito istituzionale dell'Ente <http://www.uc.casentino.toscana.it/albo/>, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69, per rimanervi per 15 giorni consecutivi accessibile al pubblico così come disposto dal comma 2 dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari con lettera prot. n. in data odierna ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Poppi, li **20 maggio 2019**

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

La presente copia cartacea composta da n.2 fasciate scritte e sin qui della presente è perfettamente conforme nei contenuti all'originale informatico. L'originale è conservato presso gli archivi informatici dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino.

Poppi, li 20 maggio 2019

La segreteria
 Il responsabile