

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO

Via Roma, 203 – 52014 – Ponte a Poppi, Poppi (Ar) – unione.casentino@postacert.toscana.it - CF/P.IVA: 02095920514

- *GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE* -

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA

Ex Art. 30 comma 2 bis D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

Per la copertura di:

N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL RUOLO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" CATEGORIA GIURIDICA C DA DESTINARE AL SERVIZIO N. 4 - SERVIZIO UNICO ASSOCIATO DI POLIZIA MUNICIPALE DELL'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO (AR).

VISTO la Delibera di Giunta n. 125 del 27/12/2022 con la quale è stato disposto l'adozione del PIAO 2022/2024 dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino, all'interno del quale è previsto, tra le altre, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, dove, si ritiene di procedere ad una nuova assunzione di n.1 Istruttore di Vigilanza Cat. Giuridica C tramite mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che l'ufficio competente dell'Unione è stato autorizzato ad attivare la procedura di mobilità volontaria ed esterna per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore di Vigilanza" Categoria Giuridica C per il Servizio Unico Associato di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni del Casentino (Ar).

CONSIDERATO che l'Ufficio Risorse Umane dell'Unione ha attivato la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, relativamente al sopra citato posto e che la stessa ha dato esito negativo;

RICHIAMATO l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, come da ultimo modificato e integrato dall'art. 3, commi 7 e 7-bis, del D.L. n. 80 dello 09/6/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113 dello 06/8/2021, il quale:

- al comma 1, primo capoverso, dispone che *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento"*;

- al comma 1, secondo e terzo capoverso, dispone *"É richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. É fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione."*;

- al comma 1.1 dispone *"Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100. Per gli enti locali"*



CASTEL
FOCOGNANO



CASTEL
SAN
NICCOLO'



CHITIGNANO



CHIUSI
DELLA
VERNA



MONTEMIGNAIO



ORTIGNANO
RAGGIOLO



POPPI



TALLA

con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 è stabilita al 5 per cento;

per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente”;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 3, comma 7-ter, del D.L. n. 80 dello 09/6/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113 dello 06/8/2021, il quale espressamente dispone: *“Per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni. In ogni caso, la cessione del personale può essere differita, a discrezione dell'amministrazione cedente, fino all'effettiva assunzione del personale assunto a copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento.”;*

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Il Responsabile del Servizio 1: Finanziario, Risorse umane, Affari generali e legali, Informatica, in esecuzione alla propria Determinazione n. 329 del 28/02/2023;

RENDE NOTO

che l'Unione dei Comuni Montani del Casentino intende verificare l'eventuale disponibilità di personale interessato al trasferimento ai sensi dell'ex art. 30 comma 2 Bis D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 relativamente alla copertura di 1 posto di:

N. 1 “Istruttore di Vigilanza “Categoria Giuridica C da assegnare al Servizio n. 4 Servizio Unico Associato di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino (AR).

L'Unione dei Comuni Montani del Casentino può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Unione; coloro che avessero già inoltrato domanda di mobilità e fossero tuttora interessati dovranno presentare domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi di seguito indicati.

REQUISITI

1. Essere in servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione;
2. Essere inquadrato nella categoria giuridica C del CCNL Regioni –Autonomie Locali - con profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza” o comunque denominato purché l'attività svolta sia compatibile con le mansioni previste nell'unità di assegnazione, ed attinente per contenuto e competenze richieste, al profilo ricercato;
3. Aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza nella medesima categoria e profilo professionale del posto da ricoprire;
4. Non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del bando;

5. Non avere condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.
6. Essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, non limitata e senza prescrizioni.
7. Essere in possesso della patente di guida: cat. B.
8. Essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di scuola secondaria superiore;

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. N. 198/2006.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande di ammissione. L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione di mobilità volontaria deve pervenire entro e non oltre il termine di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale InPA e pertanto entro il **30 Marzo 2023 alle ore 23.59**.

La domanda deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento InPA – disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> – secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale.

L'iscrizione sarà possibile esclusivamente mediante autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art.65 del D.P.R. n.82/2005, e compilando il format di candidatura.

L'amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica.

Sono irricevibili le domande trasmesse prima del termine di apertura del bando o oltre il termine di scadenza del medesimo.

Il candidato è tenuto a verificare l'effettiva ricezione da parte dell'Amministrazione attraverso la ricevuta di consegna rilasciata dai sistemi telematici: l'assenza di tale ricevuta indica che la domanda di ammissione non è pervenuta all'Ente.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a cause fortuite o forza maggiore.

AMMISSIBILITA' E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande giunte entro il termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione dall'U.O. Risorse Umane dell'Ente.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito web dell'ente; tale pubblicazione sostituisce ogni notifica agli interessati.

I candidati ritenuti idonei verranno sottoposti a colloquio da apposita Commissione al fine di accertare la professionalità richiesta e le attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche del posto da ricoprire.

La data e la sede del colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione nel sito dell'Ente all'indirizzo www.uc.casentino.toscana.it.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno all'ora e alla data del colloquio saranno esclusi.

La Commissione valuterà sulla base delle informazioni contenute nella domanda di partecipazione (elementi di valutazione utili, in particolare i titoli di studio posseduti, le esperienze lavorative svolte, le competenze professionali maturate), delle risultanze del colloquio e della idoneità o meno del candidato al posto da ricoprire. In caso di più candidati verrà stilata una graduatoria di maggiore/minore idoneità sulla base delle competenze professionali ed attitudinali possedute.

L'esito finale del colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.uc.casentino.toscana.it

Tutte le pubblicazioni nel sito web dell'Ente hanno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Unione dei Comuni Montani del Casentino si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente di revocare il presente bando, sospendere o annullare la procedura di mobilità e si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso all'acquisizione del contratto di lavoro degli eventuali candidati per sopravvenute esigenze organizzative o disposizioni legislative, oppure qualora lo richiedono emergenti motivi di pubblica utilità.

I colloqui non impegnano l'Amministrazione né i singoli candidati. L'Amministrazione si riserva di non dare esito alla procedura qualora non risultino candidati idonei.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 e nel rispetto del Reg. UE 679/2016.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.8 della Legge n. 241/1990, si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il Dott. Simone Micheli.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente Sig.ra Alessandra Acciai e Daniela Rossi tel. 0575 507238/252 , indirizzo email alessandraacciai@casentino.toscana.it e personale@casentino.toscana.it

Il testo dell'avviso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito internet dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino www.uc.casentino.toscana.it.

Poppi, 28/02/ 2023

Il Responsabile del Servizio n.1
F.to. Dott. Simone Micheli