

- **GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE** -

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA

**Ex Art. 30 comma 2 bis D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165**

Per la copertura di:

**N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL RUOLO DI "COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE" INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. DA DESTINARE AL SERVIZIO N. 4 - SERVIZIO UNICO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO (AR).**

**VISTO** la Deliberazione di Giunta n. 40 del 21/04/2023 con la quale è stato disposto l'adozione del PIAO 2023/2025 dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino, il quale assorbe, tra gli altri, anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

**CONSIDERATO** che con deliberazione di Giunta n.73 del 01/09/2023 si provvedeva a modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 confluita nella Sez. 3.3. del PIAO 2023/2025 approvata con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 40 del 21/04/2023 ritenendo necessario procedere ad una nuova assunzione di n.1 "Comandante Polizia Municipale" in sostituzione del pensionamento del Comandante di Polizia Municipale da inquadrare all'interno dell'Area dei Funzionari ed E.Q. tramite mobilità volontaria ex art.30 D.lgs. 165/2001;

**CONSIDERATO** che l'ufficio competente dell'Unione è stato autorizzato ad attivare la procedura di mobilità volontaria ed esterna per la copertura di n. 1 posto di "Comandante polizia municipale" da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed E.Q. per il Servizio n.4 Unico Associato di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino (AR).

**CONSIDERATO** che l'Ufficio Risorse Umane dell'Unione ha attivato la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, relativamente al sopra citato posto e che la stessa è in corso di espletamento e pertanto l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'esito negativo di detta procedura;

**RICHIAMATO** l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, come da ultimo modificato e integrato dall'art. 3, commi 7 e 7-bis, del D.L. n. 80 dello 09/06/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113 dello 06/8/2021, il quale:

- al comma 1, primo capoverso, dispone che *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento"*;

- al comma 1, secondo e terzo capoverso, dispone *"È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per*



CASTEL  
FOCOGNANO



CASTEL  
SAN  
NICCOLO'



CHITIGNANO



CHIUSI  
DELLA  
VERNA



MONTEMIGNAIO



ORTIGNANO  
RAGGIOLO



POPPI



TALLA

*motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione.”;*

*- al comma 1.1 dispone “Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 è stabilita al 5 per cento;*

*per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente”;*

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 3, comma 7-ter, del D.L. n. 80 dello 09/6/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113 dello 06/8/2021, il quale espressamente dispone: *“Per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni. In ogni caso, la cessione del personale può essere differita, a discrezione dell'amministrazione cedente, fino all'effettiva assunzione del personale assunto a copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento.”;*

**VISTO** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Il Responsabile del Servizio 1: Finanziario, Risorse umane, Affari generali e legali, Informatica, in esecuzione alla propria Determinazione n. 1663 del 13/09/2023;

## **RENDE NOTO**

che l'Unione dei Comuni Montani del Casentino intende verificare l'eventuale disponibilità di personale interessato al trasferimento ai sensi dell'ex art. 30 comma 2 bis D.lgs. 30/03/2001 n. 165 relativamente alla copertura di 1 posto di:

**N. 1 “Comandante Polizia Municipale” inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. da destinare al Servizio n. 4 Servizio Unico Associato di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino (AR).**

L'Unione dei Comuni Montani del Casentino può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Unione; coloro che avessero già inoltrato domanda di mobilità e fossero tuttora interessati dovranno presentare domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi di seguito indicati.

## **REQUISITI**

1. Essere in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione;
2. Essere inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. secondo il nuovo sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale di “Istruttore Direttivo di Vigilanza” o comunque denominato purché l'attività svolta sia compatibile con le mansioni previste

nell'unità di assegnazione, ed attinente per contenuto e competenze richieste, al profilo ricercato;

3. Aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza nella medesima categoria e profilo professionale del posto da ricoprire;
4. Aver maturato nella propria Area di inquadramento e profilo professionale un'esperienza lavorativa di almeno anni uno (1).
5. Non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del bando;
6. Non avere condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.
7. Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I Titolo II del libro secondo del Codice Penale.
8. Non avere impedimento alcuno al porto ed all'uso dell'arma.
9. Essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, non limitata e senza prescrizioni.
10. Essere in possesso della patente di guida: cat. B.
11. Essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea Magistrale o Laurea Triennale ai sensi DM 270/2004 o Laurea ex DM 509/99 o Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento in Giurisprudenza o titoli equipollenti.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. N. 198/2006.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande di ammissione. L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

## **TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione di mobilità volontaria deve pervenire entro e non oltre il termine di trenta (30) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale inPA e pertanto entro il **14 ottobre 2023 alle ore 23.59**.

La domanda deve essere effettuata **obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA** – disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> – secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale.

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

L'iscrizione sarà possibile esclusivamente mediante autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art.65 del D.P.R. n.82/2005, e compilando il format di candidatura.

L'amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata.

Sono irricevibili le domande trasmesse prima del termine di apertura del bando o oltre il termine di scadenza del medesimo.

Il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica, necessario per eventuali comunicazioni.

Modalità funzionamento Portale Unico del Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it>)

Una volta effettuato l'accesso al Portale mediante Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID/CIE/CNS/e IDAS), sarà necessario:

- procedere alla compilazione del proprio Curriculum Vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al D.P.R. 445/2000, cliccando sull'apposita sezione "curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia stato già fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Nella compilazione del proprio curriculum il candidato dovrà indicare:

- a) le proprie generalità ed il possesso dei requisiti generici all'interno delle sezioni "Anagrafica" e "Informazioni Personali";
- b) il possesso del titolo di studio richiesto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D.lgs. 101/2018.

- Conclusa la compilazione del Curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso di mobilità volontaria in oggetto, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione.

Le informazioni riportate nella sezione "*Curriculum*" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico di mobilità volontaria. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio Curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate a sinistra nell'area "*Domanda di Candidatura*".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Si raccomanda di verificare la corretta e completa compilazione delle informazioni richieste in tutte le sezioni della "*Domanda di Candidatura*".

La procedura consente di salvare i dati in fasi di compilazione, nonché di sospendere temporaneamente la procedura di inserimento per portarla a termine in un momento successivo.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data di chiusura indicata nell'avviso di mobilità volontaria.

È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "*Download*" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Fino alla data di scadenza dell'avviso è possibile modificare o integrare la domanda di partecipazione già inviata. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il Portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Il candidato è tenuto a verificare l'effettiva ricezione da parte dell'Amministrazione attraverso la ricevuta di consegna rilasciata dai sistemi telematici: l'assenza di tale ricevuta indica che la domanda di ammissione non è pervenuta all'Ente.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dall'Ente Unione dei Comuni Montani del Casentino in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di mobilità volontaria. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del Portale Unico del Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it>).

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a cause fortuite o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n.445.

### **AMMISSIBILITA' E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande giunte entro il termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione dall'U.O. Risorse Umane dell'Ente.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito web dell'ente all'indirizzo <https://uc.casentino.toscana.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> e sul Portale Unico del Reclutamento inPA – disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>; tale pubblicazione sostituisce ogni notifica agli interessati.

I candidati ritenuti idonei verranno sottoposti a colloquio da apposita Commissione al fine di accertare la professionalità richiesta e le attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche del posto da ricoprire.

La data e la sede del colloquio saranno resi noti mediante pubblicazione nel sito dell'Ente all'indirizzo <https://uc.casentino.toscana.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> nella sezione sul Portale Unico del Reclutamento inPA – disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno all'ora e alla data del colloquio saranno esclusi.

La Commissione valuterà sulla base delle informazioni contenute nella domanda di partecipazione (elementi di valutazione utili, in particolare i titoli di studio posseduti, le esperienze lavorative svolte, le competenze professionali maturate), delle risultanze del colloquio e della idoneità o meno del candidato al posto da ricoprire. In caso di più candidati verrà stilata una graduatoria di maggiore/minore idoneità sulla base delle competenze professionali ed attitudinali possedute.

In caso di rinuncia alla mobilità si procederà allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria formatasi in seguito all'espletamento della presente procedura non potrà essere utilizzata per successive assunzioni relative a posti di lavoro ulteriori.

L'esito finale del colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo <https://uc.casentino.toscana.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> e sul Portale Unico del Reclutamento inPA – disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Tutte le pubblicazioni nel sito web dell'Ente e sul Portale Unico del Reclutamento inPA hanno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso viene fatto riferimento alla normativa vigente in materia.

### **RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

L'Unione dei Comuni Montani del Casentino si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente di revocare il presente avviso, sospendere o annullare la procedura di mobilità e si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso all'acquisizione del contratto di lavoro degli eventuali candidati per sopravvenute esigenze organizzative o disposizioni legislative, oppure qualora lo richiedono emergenti motivi di pubblica utilità.

I colloqui non impegnano l'Amministrazione né i singoli candidati. L'Amministrazione si riserva di non dare esito alla procedura qualora non risultino candidati idonei.

### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 e nel rispetto del Reg. UE 679/2016.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.8 della Legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è il Dott. Simone Micheli.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente Sig.ra Alessandra Acciai e Martina Barone tel. 0575-507238/252, indirizzo email [alessandraacciai@casentino.toscana.it](mailto:alessandraacciai@casentino.toscana.it) e [personale@casentino.toscana.it](mailto:personale@casentino.toscana.it)

Il testo dell'avviso è pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino <https://uc.casentino.toscana.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> e sul Portale Unico del Reclutamento inPA – disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Poppi, 14/09/2023

Il Responsabile del Servizio n.1  
*F.to. Dott. Simone Micheli*