

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONE RISORSE UMANE

VISTO la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino n. 65 del 23/06/2023 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 e indirizzi e direttive per la contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 123 del 04/12/2023 con la quale si autorizza la firma definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo inerente parte giuridica ed economica triennio 2023/2025;

VISTO l'art. 6 del nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023/2025 firmato in data 05/12/2023 che disciplina ed elenca i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui

- *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

VISTO altresì l'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree che al comma 1 testualmente recita *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrisondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23 Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106”.*

Al comma 2 dispone altresì che “L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati (...);”;

VISTO che il presente avviso è stato redatto in conformità a normativa vigente e sulla base di quanto previsto e disciplinato dal nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025;

DATO ATTO:

- che le progressioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite percentuale del 35% dei dipendenti come indicato dalla Corte dei conti con sentenza n. 288/2020;
- che le progressioni previste saranno effettuate nel rispetto del limite percentuale del 50% degli aventi diritto;
- che il riconoscimento sarà effettuato mediante selezione cui potranno accedere tutti i dipendenti in possesso dei necessari requisiti;
- che il finanziamento delle progressioni avverrà utilizzando esclusivamente la parte stabile del fondo che presenta risorse sufficienti;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali stipendiali all’interno delle aree riservate ai dipendenti a tempo indeterminato dell’Unione dei Comuni Montani del Casentino, con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2023 per n. 2 dipendenti appartenenti all’Area degli Istruttori e per n. 1 dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari ed E.Q.;

1) REQUISITI PER L’AMMISSIONE.

Conformemente a quanto disposto dall’Art. 14, comma 2 lett. a), del CCNL 16 novembre 2022, possono partecipare alla procedura selettiva di area ai fini dell’attribuzione dei differenziali stipendiali, i dipendenti appartenenti all’Area degli Istruttori e i dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari ed E.Q. che:

- 1) negli ultimi tre anni, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Detto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dall’ultima progressione effettuata;
- 2) non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni (se vi è in corso un procedimento disciplinare, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare). Se all’esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino e presso l'Ufficio Personale.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente;
- tramite PEC unione.casentino@postacert.toscana.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, pertanto, le domande dovranno pervenire all'Unione dei Comuni Montani del Casentino **entro il termine perentorio delle ore 13:00 del giorno 15/12/2023.**

3) CRITERI DI SELEZIONE.

L'Amministrazione ha definito, in accordo con la RSU aziendale e nel rispetto delle risorse stabili presenti nel Fondo, di mettere a bando n. 3 progressioni economiche orizzontali da attribuire al personale dipendente nel seguente numero di posizioni per ogni area:

- n. 2 attribuzioni differenziali stipendiali al personale appartenente all'Area degli Istruttori;
- n. 1 attribuzione differenziale stipendiale al personale appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q.

Per i passaggi all'interno delle Aree, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri cui all'art. 6 del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo firmato in data 05/12/2023. In base agli esiti della valutazione verranno formate graduatorie uniche delle Aree. Le progressioni decorreranno dal 01 gennaio 2023.

I punteggi vengono attribuiti valutando i requisiti posseduti alla data di decorrenza della progressione economica. A parità di punteggio vengono delineati i seguenti criteri di priorità:

- al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- maggior punteggio ottenuto come media delle valutazioni dell'ultimo triennio;
- al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- al dipendente più anziano di età.

4) ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE.

In linea con quanto disposto dall'art. 14, co.2, lett. e), del CCNL del 16 novembre 2022, i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

a) MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

Media delle valutazioni individuali annuali conseguite nell'ultimo triennio. Qualora il dipendente disponga di valutazioni per un numero di anni inferiore a tre, concorrerà comunque all'attribuzione del beneficio della progressione attribuendo, ai fini del calcolo della media, un punteggio nullo alla valutazione per gli anni in cui la stessa non è disponibile. Ai fini della formazione della graduatoria finale, detto punteggio avrà un peso pari al 70% del totale per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori e per gli appartenenti all'Area dei Funzionari ed E.Q.;

b) ESPERIENZA PROFESSIONALE

Per "esperienza professionale" è da intendersi l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato. I parametri in base ai quali verrà valutato detto requisito, così come previsto all'art. 6, punto 6 lett. b) del nuovo contratto collettivo integrativo decentrato integrativo 2023/2025, sono i seguenti:

- **0,30 punti, entro un massimo di 26 punti**, per ogni mese di permanenza con valutazione positiva nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi. L'eventuale resto superiore a 15 gg. viene conteggiato come mese intero; l'eventuale resto inferiore o uguale a 15 gg. non viene valutato;
- **0,10 punti, per un massimo di 4 punti**, per ciascun mese di titolarità di incarico di elevata qualificazione (o ex posizione organizzativa) o di incarico di specifiche responsabilità (di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022).

In linea con quanto disposto dall'art. 14, co.2, lett. f), del CCNL 16 novembre 2022, Vengono altresì individuati dei **punteggi aggiuntivi** al totale del punteggio ottenuto, derivante dall'applicazione dei sopra menzionati criteri, al fine di attribuire i differenziali stipendiali. All'art. 6, punto 6 lett. d) del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 difatti sono enunciati i seguenti criteri in base ai quali attribuire detti punteggi aggiuntivi che concorreranno a formare il punteggio complessivo:

- 1%: punteggio da attribuire al personale che non abbia conseguito un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni;
- 2%: punteggio da attribuire al personale che non abbia conseguito un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 8 anni;
- 3%: punteggio da attribuire al personale che non abbia conseguito un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 10 anni.

È utile specificare che la maggiorazione è calcolata attribuendo gli anzidetti punteggi aggiuntivi, laddove ricorrano le condizioni, al punteggio ottenuto da ciascun dipendente e derivante dalla sommatoria dei punteggi di cui alla lett. a) e b) di cui al presente bando così come disposto dall'art. 14 CCNL del 16.11.2022, co.2, lett. f).

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'ufficio Personale, esaurita l'istruttoria delle domande pervenute, redige la graduatoria provvisoria e provvede alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per 10 (dieci) giorni consecutivi. Entro tale termine il dipendente può presentare le proprie osservazioni all'Ufficio Personale. Decorsi i termini l'Ufficio Personale provvede all'approvazione definitiva delle graduatorie ed alla loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia con il presente procedimento e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

6) DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE.

L'assegnazione del differenziale stipendiale immediatamente superiore per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori e per i dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari ed E.Q. decorre dal 01 gennaio 2023.

7) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e nel rispetto del Reg. UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

8) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Barone Martina, in qualità di dipendente di questo Ente presso l'Ufficio Risorse Umane.

9) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.uc.casentino.toscana.it nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

10) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Poppi, 05 dicembre 2023

**Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Simone Micheli**