

DELIBERAZIONE DI GIUNTA

N. 65 del 23-06-2023

Presiede: DUCCI ELEONORA
Assiste: NOCENTINI DANIELA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E INDIRIZZI E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

Sono presenti e assenti il giorno 23-06-2023 alle ore: 14:32

DUCCI ELEONORA	P
ACCIAI RICCARDO	P
CALBI VALENTINA	P
CECCHERINI EMANUELE	A
FANI ANTONIO	A
PERTICHINI ROBERTO	P
RICCI LORENZO	P
TELLINI GIANPAOLO	A

N.	Presenti	5	Assenti	3
-----------	-----------------	----------	----------------	----------

Il Presidente, constatato il numero legale invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

OGGETTO: **COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E INDIRIZZI E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.**

Vista la proposta 65 del 21-06-2023 sottoscritta digitalmente da Micheli Simone per espressione del parere di regolarità tecnica e dal responsabile del servizio finanziario Micheli Simone per espressione del parere di regolarità contabile

La presente seduta della Giunta avviene secondo le modalità telematiche come disciplinate dal regolamento come approvato con Delibera di Giunta n.28 del 30 marzo 2022

LA GIUNTA

Visti:

- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 29.03.2023 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta n. 38 del 06.04.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta n. 40 del 21.04.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 nelle cui sezioni sono assorbiti il Piano della Performance e il Piano degli obiettivi (PdO);
- la deliberazione di Consiglio n. 26 del 30.04.2019 con la quale è stato approvato il regolamento per gli Incentivi per Funzioni Tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'Art. 76 del D.Lgs 19 aprile 2017 n. 56;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Giunta n. 121 del 15.12.2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Rilevato che il *fondo risorse decentrate*, ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, del nuovo C.C.N.L. 2019-2021 si costituisce annualmente dalle seguenti voci:

- Art. 79, comma 1, *lett. a)* - Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- Art. 79, comma 1, *lett. b)* - Un importo su base annua pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio alla data del 31/12/2018;
- Art. 79, comma 1, *lett. d)* - Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- Art. 79, comma 1 bis - A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli Enti, la quota di risorse già a carico del Bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1;

Visti:

- la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, secondo cui, *"in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*;
- l'art. 79 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, il quale stabilisce che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 non si applica alle risorse di cui al comma 1, lett. b), d) a quelle di cui ai commi 1-bis e 3 nonché ad altre risorse escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Unione dei Comuni Montani del Casentino DELIBERA DI GIUNTA n. 65 del 23-06-2023

Pagina 2 di 8

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

Richiamata la determinazione n. 1116 del 16.06.2023 con la quale veniva costituito il fondo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2023 per il personale non dirigente, come di seguito riportato;

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	131.911,95
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	5.479,47
Totale incrementi stabili (a)	5.479,47
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.507,66
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.744,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	3.971,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	3.992,04
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	7.960,72
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	23.175,92
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	137.391,42
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	160.567,34

Considerato che le risorse decentrate stabili, come sopra determinate, sono incrementate annualmente, ai sensi dell'art. 79, commi da 2 a 5, del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022, con importi variabili di anno in anno, per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento

Unione dei Comuni Montani del Casentino DELIBERA DI GIUNTA n. 65 del 23-06-2023

Pagina 3 di 8

accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...omissis”;

Rilevato che è rispettato il vincolo previsto dall'Art.23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, come evidenziato nella tabella di seguito riportata:

Verifica rispetto al limite art. 23 c. 2, D. Lgs. n. 75/2017

Fondo Risorse Decentrate 2023 dipendenti	265.101,82
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 2 LETT. A)	3.744,00
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 2 LETT. B)	3.507,66
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 LETT. B)	3.971,50
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 LETT. D)	3.992,04
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 BIS	7.960,72
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 3 LETT. C) – compensi ISTAT	2.873,00
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 3 LETT. C) – Incentivi funzioni tecniche	19.516,00
CCNL 16/11/2022 ART. 79 COMMA 1 LETT. B) – Una tantum	7.943,00
DL 13/2023 ART. 8 COMMA 3	0,00
TOTALE RISORSE ESCLUSE	53.507,92
Importo Fondo dipendenti 2023 rilevante ai fini del rispetto del limite	211.593,90
Fondo Posizioni Organizzative 2023 rilevante ai fini del rispetto del limite	90.711,13
Limite 2016 fondo dirigenti	70.571,00
Limite 2016 fondo dipendenti	261.215,90
decurtazione Fondo dipendenti della retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 Art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018	49.622,00
Limite del fondo risorse decentrate anno 2016 decurtato della retribuzione di posizione e di risultato anno 2017 Art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018	211.593,90
LIMITE TOTALE 2016 art. 23 c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	331.786,90

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 che recita “(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 4/SEZAUT/2021/QMIG del 14 aprile 2021 che enuncia i seguenti principi di diritto:

- l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 e il DM 17 marzo 2020, i quali fissano la disciplina per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per i Comuni, non si applicano alle Unioni di Comuni;
- le facoltà di assunzione delle Unioni dei comuni sono tuttora disciplinate dall'art. 1, comma 229, della legge 208/2015 che costituisce norma speciale, consentendo il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;

- i vincoli applicabili alla spesa per il personale delle Unioni di Comuni restano quelli stabiliti dalle norme richiamate nei principi affermati nelle deliberazioni n.8/2011/SEZAUT/QMIG e n.20/2018/SEZAUT/QMIG;

Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 deve essere integrato con le risorse variabili secondo i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Considerato che le somme stanziare negli appositi capitoli del suddetto bilancio di previsione sono entro i limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Accertato che fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022, possono essere iscritte le risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, sempre rispettando il limite dell'anno 2016;

Accertato che, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022, è altresì possibile iscrivere le somme necessarie ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente, per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Ritenuto in particolare che tali risorse debbano essere vincolate a obiettivi di miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi, così come definiti nel Piano della performance e nel Piano degli Obiettivi per l'anno 2023, confluiti nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 40 del 21/04/2023, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito;

Considerato che ricorrono le condizioni, capacità di Bilancio ed Ente non in situazione di dissesto o deficit strutturale, per confermare l'integrazione delle risorse variabili di un importo pari ad € 6.013,03 corrispondente all'1,2% del Monte Salari anno 1997, fatta salva comunque l'attestazione a consuntivo da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi;

Ritenuto di integrare il fondo risorse decentrate dell'anno 2023, con risorse variabili nella misura complessiva di € 68.491,00 per il conseguimento degli obiettivi dell'ente anche di mantenimento definiti nel Piano della Performance e PdO, ai fini di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Ritenuto di integrare il fondo risorse decentrate dell'anno 2023, con l'inserimento delle quote relative agli incrementi annuali di cui all'Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021 di competenza degli anni 2021 e 2022 come indicato al comma 5, quali risorse variabili ed una tantum nel Fondo relativo al 2023, pari ad € 7.943,00;

Ritenuto di inserire le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 pari ad Euro 19.516,00 relative agli incentivi per "Funzioni Tecniche" nonché € 2.873,00 per compensi ISTAT;

Considerato che non sono inserite risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 8 c.3 del D.L. n.13/2023, che consente agli Enti Locali titolari delle misure del PNRR e soggetti attuatori di incrementare l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016, in quanto non si verifica il rispetto della condizione di cui al comma 4, lettera c) del medesimo articolo;

Dato atto che:

- nel bilancio sono previste le risorse necessarie e che tali previsioni assumono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001, autorizzazione alla spesa di cui trattasi;
- gli obiettivi definiti nel piano della performance sono coerenti con la programmazione approvata dall'Ente;
- sono soddisfatti i requisiti di progettualità richiesti dall'ARAN in quanto è illustrata la metodologia seguita, sono indicati gli obiettivi e i risultati sono misurabili;
- l'integrazione avviene in coerenza con il quadro normativo delineato dall' art. 1, comma 557 della legge finanziaria 296/2006;
- l'ente ha attivato puntuali sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività;

Ritenuto di determinare le risorse variabili del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 che si aggiungono alle risorse stabili sopra indicate come di seguito indicato:

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	6.013,03
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	68.491,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	74.504,03
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.873,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	19.516,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	7.943,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	30.332,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	104.836,03

DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017)	301,55
Totale risorse variabili SOGGETTE al limite	74.202,48
II – TOTALE RISORSE VARIABILI	104.534,48

Considerato che, una volta costituito il fondo suddetto, è necessario, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso e a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Ritenuto, in merito all'utilizzo del fondo, di fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- definire un nuovo contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;
- gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PdO 2023. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di misurazione valutazione della performance vigente nell'Ente;
- la parte disponibile del fondo risorse stabili venga destinata all'attribuzione di: specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. del 16.11.2022, differenziali per progressioni economiche all'interno delle aree, individuazione delle misure delle indennità correlate a condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. del 21.05.2018, individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022, individuazione delle misure della indennità di reperibilità, individuazione delle misure della turnazione;
- sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

Visto altresì il parere favorevole alla "Costituzione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno

Unione dei Comuni Montani del Casentino DELIBERA DI GIUNTA n. 65 del 23-06-2023

Pagina 6 di 8

2023" del Revisore dei Conti allegato al presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi sulla presente deliberazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Atteso che la votazione, espressa scrutinio palese, ha dato il seguente risultato:

- Presenti	05
- Votanti	05
- Voti Favorevoli	05
- Voti Contrari	00
- Astenuti	00

DELIBERA

1. per quanto riportato in premessa, di integrare il fondo risorse decentrate dell'anno 2023 con le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali, come di seguito riportato:

2. RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	6.013,03
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	68.491,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	74.504,03
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.873,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	19.516,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	7.943,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	30.332,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	104.836,03
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017)	301,55
Totale risorse variabili SOGGETTE al limite	74.202,48
II – TOTALE RISORSE VARIABILI	104.534,48

Unione dei Comuni Montani del Casentino DELIBERA DI GIUNTA n. 65 del 23-06-2023

Pagina 7 di 8

2. di dare atto pertanto che conseguentemente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, risulta costituito ai sensi dell'art. 79 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali, in via definitiva, ed ammonta complessivamente ad € 265.101,82 come da prospetto "Fondo risorse decentrate – anno 2023" allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
4. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025, esercizio 2023, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
5. di esprimere le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009, fornendo i seguenti indirizzi:
 - definire un nuovo contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL;
 - gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PdO 2023. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di misurazione valutazione della performance vigente nell'Ente;
 - la parte disponibile del fondo risorse stabili venga destinata all'attribuzione di: specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. del 16.11.2022, differenziali per progressioni economiche all'interno delle aree, individuazione delle misure delle indennità correlate a condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. del 21.05.2018, individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022, individuazione delle misure della indennità di reperibilità, individuazione delle misure della turnazione;
 - sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
6. di trasmettere copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Revisore del Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con il voto unanime dei presenti.

LA PRESIDENTE
DUCCI ELEONORA

LA SEGRETARIA
NOCENTINI DANIELA

PROPOSTA N. 65 DEL 21-06-2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E INDIRIZZI E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

*Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità tecnica***

Poppi, lì 22-06-2023

Il Responsabile del servizio

Simone Micheli

PROPOSTA N. 65 DEL 21-06-2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E INDIRIZZI E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.

*Si esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile*

Poppi, lì 22-06-2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Simone Micheli

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Reg. Pubb. **1522**

La presente deliberazione:

- è stata pubblicata in data odierna nel sito istituzionale dell'Ente <http://www.uc.casentino.toscana.it/albo/>, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69, per rimanervi per 15 giorni consecutivi accessibile al pubblico così come disposto dal comma 2 dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari con lettera prot. n. **12618** in data odierna ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Poppi, lì **28-06-2023**

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

La presente copia cartacea composta da n. ___ facciate scritte e sin qui della presente è perfettamente conforme nei contenuti all'originale informatico. L'originale è conservato presso gli archivi informatici dell'Unione dei Comuni Montani del Casentino.

Poppi, li _____

La segreteria
Il responsabile