

ALLEGATO

Disciplina di dettaglio del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

1. Metodologia di valutazione della performance

La valutazione della performance è calcolata:

a) per i titolari di incarichi di elevata qualificazione; secondo il seguente schema:

Parametri		Peso %
1	Performance organizzativa (livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati)	50
2	Competenze professionali, comportamenti e capacità organizzative	40
3	Performance organizzativa d'ente	10
TOTALE		100

b) per il restante personale secondo il seguente schema:

Parametri		Peso %			
		Area Operatori	Area Operatori Esperti	Area Istruttori	Area Funzionari
1	Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati	65	60	55	50
2	Competenze professionali e comportamenti organizzativi	25	30	35	40
3	Performance organizzativa d'ente	10	10	10	10
TOTALE		100	100	100	100