

DETERMINAZIONE N. 708

DEL 18-04-2025

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del servizio: *Micheli Simone*

Il responsabile del procedimento: Micheli Simone

Istruttore Barone Martina

OGGETTO:

AVVISO DI SELEZIONE DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ("PROGRESSIONI VERTICALI"), IN APPLICAZIONE DELL'ART. 3 DEL DL 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, CON LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113, SOSTITUTIVO DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO DA INQUADRARE NELL' AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) - AREA AMMINISTRATIVA -CONTABILE PRESSO IL COMUNE DI CHIUSI DELLA VERNA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

CONSIDERATO che i comuni facenti parte l'Unione dei Comuni del Casentino esercitano la funzione del personale tramite la gestione associata svolta dall'Unione stessa;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Chiusi della Verna n. 29 del 13/03/2024, con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 nella cui Sez.3.3. confluisce il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026;

CONSIDERATO che con tale deliberazione è stata prevista la copertura di n. 1 Funzionario Amministrativo da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da destinare all'interno dell'area amministrativa-contabile del Comune di Chiusi della Verna, mediante la procedura selettiva comparativa di progressione verticale tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione (E.Q.) da destinare all'interno dell' area amministrativa-contabile, prevista dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs n. 165 del 2001, come modificato dal D.L. 80 del 2021, convertito con L. n. 113 del 2021, e ciò al fine di valorizzare il personale dipendente in possesso dei titoli di studio e di esperienza professionale necessari per la progressione verticale tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione (E.Q.);

VISTA la L. n.113 del 06.08.2021, di conversione del D.L. n. 80 del 09.06.2021 recante "*misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" ed in particolare, l'art.3 che conferma l'obbligo dell'accesso dall'esterno, prevedendo per le progressioni verticali il ricorso ad una **procedura comparativa** basata sull'analisi di una serie di fattori, quali la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari e il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti;

CONSIDERATO che l'articolo suddetto novella testualmente l'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. n.165 del 2001 che, così come modificato, testualmente recita: "*Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti, previstiper l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*";

VISTO l'orientamento applicativo Aran CFL 208 condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica

e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con il quale viene confermato che la progressione deve essere prevista nel piano dei fabbisogni (oggi confluito nel PIAO) e che occorre garantire che una percentuale almeno pari al 50% del personale reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali sia destinata all'accesso dall'esterno, in base a quanto previsto dall'art. 52 comma 1-bis del d. lgs. n. 165/2001, in coerenza con i principi, anche di rango costituzionale, che regolano l'accesso alla PA;

RAVVISATO pertanto che il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno previste nei piani dei fabbisogni;

VISTI i CCNL del comparto Regioni e autonomie Locali e il contratto decentrato integrativo vigente del personale non dirigente;

VISTI il Regolamento sulle progressioni verticali mediante procedura comparativa riservate al personale dipendente ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (decreto Madia), come modificato dalla L. n.113 del 06/08/2021, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni del Casentino n. 56 del 14/06/2022;

CONSIDERATO di dover approvare l'avviso di selezione di tipo comparativo, e lo schema di domanda, per l'attivazione della procedura comparativa nell'ambito dell'istituto delle progressioni verticali riservate al personale dipendente ex art. 52 c. 1 bis D.Lgs. 165/2001, nel rispetto del sopracitato regolamento, per le seguenti figure:

- n. 1 Funzionario Amministrativo da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (E.Q.), da destinare all'interno dell'area amministrativa-contabile del Comune di Chiusi della Verna;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs.165/2001;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

1. La narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di dare attuazione alla procedura comparativa di progressione verticale riservata al personale dipendente del Comune di Chiusi della Verna, ex art. 52 c. 1 bis D.Lgs. 165/2001 per le seguenti figure:

- n.1 Funzionario Amministrativo da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (E.Q.), da destinare all'interno dell'area amministrativa-contabile del Comune di Chiusi della Verna;

3. di approvare lo schema di avviso di selezione di tipo comparativo, e modello di domanda, allegati al presente provvedimento, che ne formano parte integrante e sostanziale, per l'attuazione della suddetta procedura comparativa, riservata al personale dipendente del Comune di Chiusi della Verna, secondo i criteri e le modalità di cui al Regolamento per le progressioni verticali approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni del Casentino n. 56 del 14/06/2022;

4. di dare atto che il presente avviso di selezione di tipo comparativo sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Chiusi della Verna per almeno 15 giorni;

f.to Il Responsabile del Servizio

Micheli Simone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni montani del Casentino (n. **910** di Repertorio delle pubblicazioni) per 7 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 dello Statuto.

Poppi, 22-04-2025

la segreteria generale