



CASENTINO
UNIONE DEI COMUNI MONTANI

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DELL'UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO RELATIVO AI CRITERI DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

A seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 7 del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali, le parti, in data 05/11/2024 sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - anno 2024.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Micheli Simone Sim Micheli
Dott.ssa Beatrice Brezzi Beatrice Brezzi

Per la delegazione di parte sindacale:

Segreteria territoriale CGIL/FP Gian Maria Acciai

Segreteria Territoriale FPS/CISL Maurizio Milanese

Segreteria Territoriale UIL Marcello Ricci

R.S.U. Mariarita Rizzo

R.S.U. Luca Palombi

R.S.U. Carlo Rossi

R.S.U. Elena Tramonti

Gianni Acciai
Maurizio Milanese
Marcello Ricci

Mariarita Rizzo
Luca Palombi
Carlo Rossi
Elena Tramonti

INDICE

Art. 1 - Ambito di applicazione

Art. 2 – Durata

Art. 3 – Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 CCNL 16 novembre 2022

Art. 4 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale

Art. 5 – Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16 novembre 2022

Art. 6 - Progressioni economiche all'interno delle aree

Art. 7 - Indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018

Art. 8 - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022

Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022

Art. 10 - Trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

Art. 11 - Indennità di reperibilità

Art. 12 – Indennità di turno

Art. 13 – Interpretazione autentica

Art. 14 – Disposizioni finali

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO

Via Roma, 203 - 52014 Poppi (Ar)
unione.casentino@postacert.toscana.it
P. iva 02095920514



Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina gli istituti e la materia che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalle leggi e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. Il presente CCDI si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Unione dei Comuni Montani del Casentino ed ha per oggetto, per l'anno 2024 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo nel rispetto dei criteri indicati dal CCNL e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023 e dal Regolamento di misurazione e valutazione della performance.

Art. 2

Durata

1. Il presente CCDI ha validità per l'anno 2024.

Art. 3

Criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 CCNL 16 novembre 2022

1. Il "Fondo risorse decentrate" disponibile per i trattamenti accessori è stato costituito con determinazione n. 769 del 22/05/2024 e deliberazione n. 52 del 26/07/2024 ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia ed è quantificato per il 2024 in € 255.406,37 secondo le seguenti risultanze:

Unione dei Comuni del Casentino	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	131.911,95

Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	5.722,19
Totale incrementi stabili (a)	5.722,19

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.507,66
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.744,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	3.971,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	3.992,04
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	10.614,29
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	25.829,49

DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	137.634,14
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	163.463,63

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	6.013,03
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	68.491,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	24,05
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	74.528,08
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.096,00

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.735,80
Altro - Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018	151,18
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	17.982,98

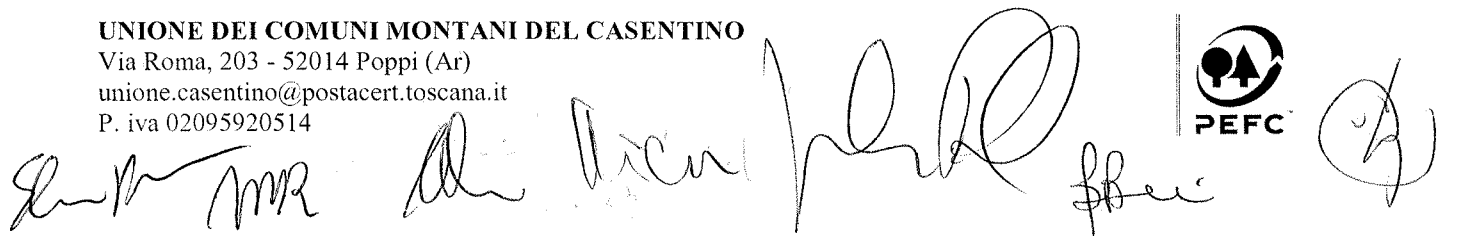
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	92.511,06
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	255.974,69
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	568,32
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	211.593,90
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	255.406,37

2. La parte stabile del Fondo è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti economici:

- Costo dei differenziali di progressione economica;
- Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- Indennità del personale dell'ex VIII qualifica funzionale di cui all'art. 37, comma 4, del C.C.N.L. del 06.07.1995.



Sono inoltre rese di nuovo disponibili:

- Le risorse corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore;
- Le eventuali risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 del C.C.N.L del 16.11.2022, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

3. Si definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare ai seguenti istituti, fermo restando che i nuovi differenziali stipendiali, comprensivi del rateo di 13ma, devono essere finanziati esclusivamente da risorse stabili:

- a) Premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- b) Indennità condizioni di lavoro, di cui all' art. 70-bis del C.C.N.L del 21.05.2018;
- c) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14.09.2000;
- d) Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del C.C.N.L del 16.11.2022;
- e) Indennità di servizio esterno di cui all' art.100 del C.C.N.L del 16.11.2022;
- f) Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L del 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del C.C.N.L del 21.05.2018;
- g) Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;

4. La ripartizione sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno liquidate tutte le somme di competenza 2024 che gravano sul Fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residuale alla performance organizzativa.

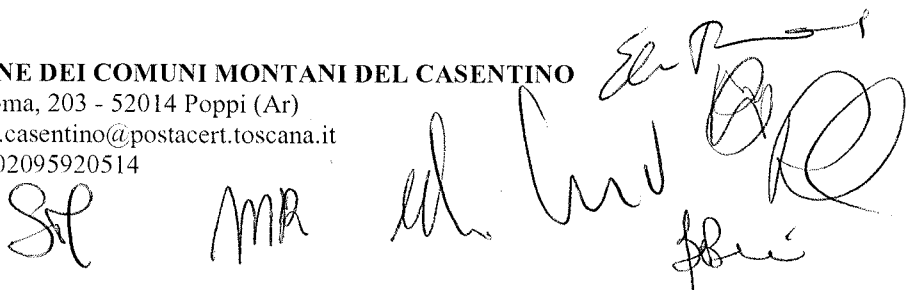
Art. 4

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale

1. Le risorse destinate alla *performance* organizzativa e individuale vengono erogate secondo le modalità e i criteri stabiliti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Amministrazione.
2. L'amministrazione annualmente costituisce il fondo facendo riferimento alle risorse che l'Unione si trova a disposizione anche in applicazione degli accordi di cui al 18/02/2013 relativi al trasferimento del personale dai comuni a seguito di assunzione di funzioni fondamentali e alle relative risorse trasferite dai comuni con il personale, nonché delle diminuzioni conseguenti al trasferimento di personale al Comune di Pratovecchio Stia a seguito di uscita del comune suddetto dall'Unione dei comuni.
3. Le parti concordano che l'importo che residuerà dopo l'attribuzione di tutte le indennità ed il pagamento delle progressioni economiche già effettuate, sarà distribuito ai dipendenti per la premialità della performance organizzativa ed individuale, in base alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuno ed in base ai periodi di lavoro prestati, secondo quanto previsto dall'art. 3 del

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO

Via Roma, 203 - 52014 Poppi (Ar)
unione.casentino@postacert.toscana.it
P. iva 02095920514





CASENTINO
UNIONE DEI COMUNI MONTANI

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023 e dal Regolamento di misurazione e valutazione della performance..

Art. 5

Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16 novembre 2022

1. Al 10% dei dipendenti che, relativamente alla performance individuale, conseguono la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 20% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, determinato nei modi stabiliti dall'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.

Art. 6

Progressioni economiche all'interno delle aree

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi può essere attribuito un "differenziale stipendiale" di cui alla Tabella A del CCNL 2019-2021 e come incrementato dagli artt. 102 e 106 del CCNL 2019-2021 (c.d. "progressioni economiche").

2. Le parti concordano di attivare per il 2024 progressioni economiche per n. 1 operatore esperto (€ 650), n. 7 Istruttori (€ 5.125,00) e per n. 2 Funzionari (€ 2.335) con un costo totale di differenziali stipendiali di € 8.110,00, con i criteri e le modalità individuate dall' art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.

Art. 7

Indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018

1. L'indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis del CCNL 2016/2018 è correlata allo svolgimento di attività caratterizzate dalle seguenti tipologie di condizioni:

- Esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (Rischio);
- Implicanti il maneggio di valori.

2. Tale istituto viene finanziato nelle misure e nelle modalità stabilite dall'Art. 7 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO

Via Roma, 203 - 52014 Poppi (Ar)
unione.casentino@postacert.toscana.it
P. iva 02095920514



87

Art. 8

Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del C.C.N.L. del 16.11.2022 è correlata allo svolgimento di servizi esterni di vigilanza.
2. Tale istituto viene finanziato nelle misure e nelle modalità stabilite dall'Art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.

Art. 9

Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022

1. Fermo restando quanto stabilito dall'art. 84, comma 2, del CCNL 2019-2021, le indennità per le specifiche responsabilità possono essere riconosciute a dipendenti inquadrati nelle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risultino titolari di incarichi di EQ, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità secondo le modalità e i criteri stabiliti nell'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.
2. Per l'anno 2024 il budget complessivo massimo a disposizione per le indennità per specifiche responsabilità è quantificato in € 13.000,00.

Art. 10

Trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

1. Tali istituti vengono finanziati nelle misure e nelle modalità stabilite dall'Art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.

Art. 11

Indennità di reperibilità

1. Le parti concordano di confermare l'istituto della reperibilità così come già attivato dall'Unione e nel rispetto delle modalità stabilite dall'Art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO

Via Roma, 203 - 52014 Poppi (Ar)
unione.casentino@postacert.toscana.it
P. iva 02095920514



Art. 12

Indennità di turno

1. Le parti concordano di confermare l'istituto delle turnazioni così come già attivato dall'Unione e nel rispetto delle modalità stabilite dall'Art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Unione sottoscritto in data 05/12/2023.

Art.13

Interpretazione autentica

1. Le parti danno atto che qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.D.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontrano tempestivamente, al massimo entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.

2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.D.I (art. 3 comma 5 CCNL 16.11.2022).

Art.14

Disposizioni finali

1. Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla Legge.

2. Le parti concordano una revisione delle clausole di natura economica con cadenza annuale.

3. Per quanto non disciplinato dal presente Contratto si fa riferimento al Contratto nazionale e alle altre norme di legge in vigore. Rimangono in vigore tutte le clausole dei precedenti C.C.D.I. non in contrasto con il presente accordo.

4. Gli istituti disciplinati dal presente accordo saranno erogati compatibilmente alle risorse economiche ad essi destinate e nel rispetto dei tempi previsti per le procedure contabili. L'amministrazione si riserva di recuperare le somme erogate ai sensi del presente accordo qualora, per qualunque motivo, risultassero indebitamente corrisposte.

UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO

Via Roma, 203 - 52014 Poppi (Ar)

unione.casentino@postacert.toscana.it

P. iva 02095920514



