

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI DEL CASENTINO**

**C.F. e P.IVA 02095920514**

**Via Roma 203 -52014 Ponte a Poppi (AR)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 **Relazione Illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla circolare del Ministero dell'Economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.**

**Il presente Contratto integrativo è un contratto economico che rende conto della programmazione delle risorse per il 2024.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Accordo Decentrato del Contratto 2024</b> <b>Preintesa del 06.11.2024</b> <b>Il Contratto integrativo è stato sottoscritto il .....</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2024</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Componente: Dr. Micheli Simone, Dr.ssa Brezzi Beatrice  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL- UIL e RSU dell'Ente;  Firmatarie della pre-intesa: CISL-UIL- CGIL (e RSU dell'Ente) Firmatarie del contratto: tutte
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale <b>non dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	1. Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024 2. Procedure per la individuazione e la corresponsione dei relativi compensi 3. proseguimento del percorso intrapreso per l'assegnazione di differenziali stipendiali
<b>Un Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Revisore dei conti Dott. Trinci Sauro in data .....  Rilievi effettuati dall'Organo di controllo: <b>nessuno</b>

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato Il Piano della performance 2024 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n° 150/2009, assorbito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con delibera di Giunta n. 27 del 29/03/2024.</p> <p>I criteri per l'attribuzione della performance organizzativa e individuale di cui all'Art. 80 comma 2 lett. a) e b) sono disciplinati dal regolamento sul sistema di valutazione e misurazione della performance in vigore nell'Ente approvato con Deliberazione di Giunta n. 158 del 06/11/2020 e modificato con deliberazione di Giunta n. 72 del 09/07/2021 e deliberazione di Giunta n. 22 del 15/03/2024.</p> <p>E' stato aggiornato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013, assorbito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 approvato con delibera di Giunta n. 27 del 29/03/2024.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza nel sito dell'Ente nella sezione "Trasparenza"</p>
	<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009 in data 30/06/2023. La stessa relazione è stata approvata con D.G. n. 66 del 06/09/2024. La Relazione della Performance relativa all'anno 2024 verrà validata in fase di consumazione.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

**Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie)**

In data 16-11-2022 è stato sottoscritto il CCNL personale dipendente comparto funzioni locali 2019/2021 che ha disciplinato gli istituti contrattuali, innovato le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate e relativamente alla contrattazione integrativa ha individuato le materie di relazione sindacale. In data 06/11/2024 è stata sottoscritta la pre-intesa e in data ..... è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo anno 2024 , come riportato:

- 1- Presa atto dell'ammontare e della composizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 oggetto della Determinazione n. 769 del 22/05/2024 (costituzione del fondo parte Stabile) e della Deliberazione di Giunta n. 52 del 26/07/2024 (costituzione del fondo parte Variabile);
- 2- La parte sindacale prende atto che l'amministrazione per l'anno 2024 ha costituito il fondo facendo riferimento alle risorse che l'Unione si trova a disposizione per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente e che ammontano ad € 68.491,00.

- 3- La ripartizione delle risorse stanziare di cui sopra avviene in conformità all'accordo decentrato sottoscritto il .....

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La base di partenza del Fondo, per quel che concerne le **risorse aventi carattere di stabilità e certezza** (al netto degli incrementi relativi alle risorse stesse analiticamente riportati nella seguente sezione sulla base dei rispettivi riferimenti contrattuali), cui si aggiungono le **risorse di carattere variabile ed eventuale attuali** che, per loro stessa natura, non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, è quantificata come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	163.463,63
Risorse variabili	92.511,06
Decurtazione fondo per superamento anno 2016 (art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)	568,32
Totale	255.406,37

Il Fondo risorse decentrate è costituito in un unico importo consolidato ai sensi dell'Art. 67 c. 1 CCNL 22/05/2018 determinato sulla base delle risorse stabili anno 2017 al netto delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, pari a € **131.911,95**.

Per il finanziamento delle EQ di nuova istituzione e per l'aumento dell'importo delle Posizioni Organizzative rivalutate a seguito della nuova organizzazione vengono utilizzati i risparmi conseguiti dalla cessazione dal servizio dal 01/08/2019 del dirigente e dalla conseguente soppressione dall'organico dell'ente di tutte le figure dirigenziali.

L'importo del Fondo consolidato è incrementato di € **5.722,19** ai sensi dell'Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 (Incremento della RIA relativa al personale cessato dal servizio);

L'importo del Fondo consolidato è inoltre aumentato dei seguenti incrementi non soggetti al limite:

- € **3.507,66** ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018 (Differenziale delle progressioni orizzontali consolidato);
- € **3.744,00** ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018 (€ 83,20 per le unità di servizio alla data del 31/12/2015);
- € **3.971,50** (€ 84.50 per le unità di servizio alla data del 31/12/2021 ai sensi dell'Art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022);
- € **3.992,04** ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d CCNL 16/11/2022 (Rivalutazione PEO);
- € **10.614,29** ai sensi dell'Art. 79 comma 1 Bis CCNL 16/11/2022 per Differenze Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 per l'intero anno per 13 mensilità.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte storica "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e risulta pertanto pari ad € 131.911,95

Descrizione	Importo
-------------	---------

Importo unico consolidato (Art. 67 c. 1 del CCNL del 21.05.2018)	181.533,95
Decurtazione della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2017 Art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Art	49.622,00
<b>Totale</b>	<b>131.911,95</b>

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità soggette al limite

Descrizione	Importo
Incremento della RIA ed assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio. (Art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/2018 (Anno 2023))	5.722,19
<b>Totale</b>	<b>5.722,19</b>

*Totale delle risorse stabili soggette al limite*

**€ 137.634,14**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi delle risorse stabili non soggette al limite:

Descrizione	Importo
Incremento del differenziale tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni importo consolidato (Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/2018 )	<b>€ 3.507,66</b>

Descrizione	Importo
Incremento del salario accessorio di € 83,20 per le unità di servizio alla data del 31/12/2015 (Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2018)	<b>€ 3.744,00</b>

Descrizione	Importo
Incremento del salario accessorio di € 84.50 per le unità di servizio alla data del 31/12/2021 (Art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16/11/2022)	<b>€ 3.971,50</b>

Descrizione	Importo
Incremento del salario accessorio per Rivalutazione PEO (Art. 79 c. 1 lett. d CCNL 16/11/2022)	<b>€ 3.992,04</b>

Descrizione	Importo
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (Art.79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022)	<b>10.614,29</b>

*Totale risorse stabili non soggette al limite*

**€ 25.829,49**

DECURTAZIONE DEL FONDO PER PERSONALE COLLOCATO IN PENSIONE:

**Nessuna** (sulla base delle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 75/2017 a partire dal 2017 non è previsto l'obbligo della riduzione del fondo per la contrattazione decentrata a seguito della diminuzione del personale e/o dei dirigenti in servizio).

**TOTALE DELLE RISORSE STABILI**

**€ 163.463,63**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. "c" Incentivi per Funzioni Tecniche	16.735,80
Art. 67 comma 3 lett. "c" Compensi Istat e D.O.	1.247,18
Art. 67 c. 3 lett. d) -Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	24,05
Art. 79 comma 2 lett. "c" Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti	68.491,00
Art. 79 comma 2 lett. "b" Integrazione 1,2 % del Monte Salari 1997	6.013,03
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2024</b>	<b>92.511,06</b>

*Totale risorse variabili non soggette al limite*

**€ 17.982,98**

*Totale risorse variabili soggette al limite*

**€ 74.528,08**

**TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI**

**€ 92.511,06**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato pertanto quantificato dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta n. 52 del 26-07-2024 con oggetto: "Costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2024 e indirizzi e direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

Così come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	163.463,63
Risorse variabili	92.511,06

Decurtazione per rispetto del tetto 2016 ai sensi dell'Art.23 comma2 del D.lgs. n. 75 /2017	568,32
<b>Totale</b>	<b>255.406,37</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	22.665,89
Progressioni economiche orizzontali	73.273,78
<b>Totale risorse non regolate dal contratto</b>	<b>95.939,67</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

€ 159.466,70 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 84 comma 1 CCNL 16/11/2022 “Indennità specifiche responsabilità”;	12.300,00
Art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 “Indennità di reperibilità”	5.195,41
Turno - art. 30 CCNL 16/11/2022	29.906,52
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 - Premi collegati alla performance organizzativa e individuale	81.468,80
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 21/05/2018 – Incentivi per funzioni tecniche – somma non soggetta a limite	16.735,80
Art. 70 ter CCNL 21/05/2018 - Compensi ISTAT e D.O. – somma non soggetta a limite	1.247,18
Art. 84 bis comma 1e“Indennità condizioni di lavoro”	1.555,00
Art. 100 Indennità di Servizio esterno	2.083,00

Art 80 comma 2 lett. "j" CCNL 16/11/2022 - progressioni economiche contrattate nell'anno	8.974,98
<b>Totale</b>	<b>159.466,70</b>

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	95.939,67
Somme regolate dal contratto integrativo	159.466,70
Destinazioni ancora da regolare	nessuna
Totale	255.406,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **163.463,63** e finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto a carico fondo, progressioni economiche storiche, differenziali stipendiali nonché le indennità di particolari condizioni di lavoro, le indennità di specifiche responsabilità, le indennità di reperibilità, le indennità di turno, le indennità di servizio esterno).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. Per ciascuna erogazione viene effettuata una valutazione selettiva secondo quanto definito nei modelli di valutazione delle performance adottati dall'ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

L'attribuzione dei differenziali stipendiali viene effettuata in base ai criteri definiti dall'accordo sottoscritto in data ..... in base al CCNL 2019-2021. Sono riconosciute, nei limiti delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto e tenendo conto dell'esperienza professionale maturata negli ambiti professionali di riferimento.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	ANNO 2023	ANNO 2024
Risorse stabili	€ 160.567,34	€ 163.463,63
Risorse variabili	€ 104.836,03	€ 92.511,06
Decurtazione per rispetto del tetto 2016 art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	301,55	568,32
Totale	265.101,82	255.406,37

Il tetto 2024, di cui all'art art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 è pari ad € **211.593,90** in quanto l'importo totale del Fondo per la contrattazione integrativa relativo al 2016 pari a € **261.215,90** decurtato della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2017 Art. 67 c. 1 del CCNL 21.05.2018 pari ad € **49.622,00**.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa relativi al personale dipendente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione anno 2024 si verificherà il rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno 2016 come sopra dimostrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura nei capitoli relativi all'erogazione degli emolumenti fissi e variabili al personale dipendente.

Il Responsabile del Servizio  
Dr. Simone Micheli