CASENTINO
UNIONE DEI COMUNI MONTANI

Via Roma, 203 – 52014 – Ponte a Poppi, Poppi (Ar)
unione.casentino@postacert.toscana.it
CF/P.IVA: 02095920514

DETERMINAZIONE N. 769 DEL 22-05-2024

COPIA AD USO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del servizio: *Micheli Simone*

Il responsabile del procedimento: Acciai Alessandra Istruttore Acciai Alessandra

OGGETTO: **FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024. COSTITUZIONE PARTE STABILE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PRESO ATTO che il bilancio di previsione esercizi 2024-2026 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 68 del 29.12.2023;
DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 3 del 26.01.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 27 del 29.03.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 nelle cui sezioni sono assorbiti il Piano della Performance (art. 10, comma 5 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) e il Piano degli obiettivi (PdO) (art. 108, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
DATO ATTO c**he**:

- il D. Lgs. 165/2001 dispone per tutte le amministrazioni l'obbligo di costituire il *fondo risorse decentrate*, il quale rappresenta la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (*fondo risorse decentrate*) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico - finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

VISTO il C.C.N.L. 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 79 e 80 del medesimo che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del suddetto *fondo*;

PRESO ATTO che il *fondo delle risorse decentrate* di cui sopra è costituito ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022 da:

- risorse stabili che presentano le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;
- risorse variabili che presentano le caratteristiche della eventualità e variabilità e che hanno validità per l'anno in cui vengono messe a disposizione del fondo di anno in anno;

CONSIDERATO che la quantificazione totale delle risorse decentrate stabili e variabili, nonché delle risorse destinate agli incarichi di Elevate Qualificazioni, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio determinato per l'anno 2016;

RILEVATO che il *fondo risorse decentrate*, ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 1-bis, del nuovo C.C.N.L. 2019-2021 si costituisce annualmente dalle seguenti voci:

- Art. 79, comma 1, *lett. a)* - Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, **€ 144.885,80;**
- Art. 79, comma 1, *lett. b)* - Un importo su base annua pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio alla data del 31/12/2018, **€ 3.971,50**;
- Art. 79, comma 1, *lett. d)* - Un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e

gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, **€ 3.992,04;**

- Art. 79, comma 1 bis - A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli Enti, la quota di risorse già a carico del Bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, **€ 10.614.29** calcolati per XIII mensilità (intera quota annua);

e che, pertanto, il totale risorse stabili anno 2024 è quindi pari a **€ 163.463,63;**

VISTI:

- la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, secondo cui, "*in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti*";
- l'art. 79 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, il quale stabilisce che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 non si applica alle risorse di cui al comma 1, lett. b), d) a quelle di cui ai commi 1-bis e 3 nonché ad altre risorse escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

RITENUTO di procedere alla costituzione della parte stabile del *fondo risorse decentrate* per l'anno 2023, dando atto che le risorse così determinate come riportato nella parte dispositiva del presente atto, si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16.11.2022, che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

DATO ATTO che con successiva Deliberazione di Giunta verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile;

DATO ATTO che l'organo di revisione economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2021, sarà chiamato, a seguito della determinazione delle risorse variabili e della costituzione definitiva del *Fondo risorse decentrate* anno 2023, ad esprimere il parere in ordine alla compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

VISTO:

- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e successive modificazioni;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modificazioni.

DISPONE

1. di costituire il *fondo risorse decentrate* - parte stabile per l'anno 2024, per il personale non dirigente, in prima applicazione delle disposizioni dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, per l'importo complessivo di € 163.463,63, di cui € 137.634,14 soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 ed € 25.829,49 non soggette a limite, come di seguito riportato:

Unione dei Comuni del Casentino	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	

Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	**131.911,95**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	5. 722,19
Totale incrementi stabili (a)	**5. 722,19**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.507,66
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	3.744,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	3.971,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	3.992,04
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	10.614,29
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**25.829,49**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	137.634,14
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**163.463,63**

2. di dare atto che il presente *fondo risorse decentrate* - parte stabile anno 2024 sarà integrato con le risorse variabili che saranno determinate dalla Giunta dell'Unione con propria apposita deliberazione;
3. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione esercizio 2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
4. di riservarsi di apportare tutte le modifiche necessarie sia alla costituzione che alla destinazione del fondo di cui ai precedenti punti, in caso di sopravvenienza normativa, contrattuale, giurisprudenziale o di emanazione di indicazioni operative da parte degli organi preposti che ne palesino la necessità.

f.to Il Responsabile del Servizio
Micheli Simone

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis del D.lgs. 18/08/2000 n. 267

VISTO

Visto di regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 con attestazione della copertura finanziaria (art. 153, comma 5, D. Lgs. 267/2000).

Poppi 22-05-2024

f.to Il Responsabile Finanziario
Simone Micheli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni montani del Casentino (n. ***996*** di Repertorio delle pubblicazioni) per 7 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 dello Statuto.

Poppi, *23-05-2024*

la segreteria generale