Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16 novembre 2022

1. Al 10% dei dipendenti che, relativamente alla performance individuale, conseguono la valutazione più elevata è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 20% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, determinato applicando la seguente formula:

Totale premi correlati alla performance individuale	€
Numero complessivo dipendenti valutabili	Nr.
Media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. b) - performance individuale: premi correlati alla performance individuale / n. dipendenti	€
Numero dei dipendenti cui può essere attribuita la maggiorazione (10%)	Nr.
Valore maggiorazione 20% della media individuale moltiplicata per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa – Media individuale * 0,2 * numero dipendenti	€
Somma a disposizione per valutazione performance individuale di tutti i dipendenti: somma iniziale dei premi correlati – somma per maggiorazione	€

2. In caso di parità di punteggio, per l'assegnazione del premio individuale di cui al presente articolo si terrà conto dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

a) non aver mai conseguito la maggiorazione;

b) media delle valutazioni individuali annuali conseguite dai dipendenti nei due anni precedenti, o comunque delle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;

c) minor numero di anni in cui è stata conseguita la maggiorazione;

d) anzianità di servizio presso l'Ente.